



Sendikamızdan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a Ziyaret



Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ı Ziyaret Ettik



Ek Ödemede Aylık Mahsuplaşmayı Maliye Müsteşarı Ağbal'a da İlettik

»15



SAĞLIK-SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI

GENEL YETKİLİ SENDİKASI



Sağlık-Sen Gazetesi

“Biz Büyük Bir Aileyiz.”

• Yıl 2 • Sayı 5 • Temmuz 2010

TOPLU SÖZLEŞME İÇİN

12 Eylül'de referanduma sunulacak olan anayasa değişiklik paketi yıllardır toplu görüşme masasında hakları gaspedilen kamu çalışanlarını toplu sözleşme hakkına kavuşturacak.

Teşkilatımıza Sonsuz Teşekkürler

Son iki yıldır Türkiye'nin en çok büyüyen sendikası Sağlık-Sen, aynı başarısını bu yıl da devam ettirerek, 103 bin 269 üyeye yetkisini perçinledi.



SHÇEK'te 2 bin 12 üyeye yetkiye ulaşan sendikamız, Sağlık Bakanlığında 87 bin 987 olan üye sayısını da 96 bin 864'e yükseltti. Çalışma Bakanlığı tarafından açıklanan ve 7 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan rakamlara göre sendikamızın toplam üye sayısı 103 bin 269 oldu. »16

Mahmut KAÇAR
Genel Başkan

Tam Gün Yasası ve Sağlık-Sen

Başından bu yana hekimlerin tam gün çalışması hedefiyle hazırlanan Yasa'nın gerçek anlamda mağduriyet oluşturacak hükümlerine karşı mücadele eden Sağlık-Sen, hekim ve hekim dışı sağlık çalışanlarını kendi çatısı altında toplamış yetkili bir sendika olarak, asıl tartışılması gereken konunun hastanelerde alın teri döken tüm sağlık çalışanlarının haklarını ısrarla gündeme getirmiştir. »4



İşte Yetki Farkı

Kamu çalışanları yıllarca beklediği toplu sözleşme hakkına hizmet sendikacılığı farkımız ve kararlı mücadelemiz sonucu kavuşuyor.

1980 Darbesinin 30. yılında 12 Eylül'de yapılacak referandumda Anayasa değişikliğine evet çıkarsa, 2011 kamu çalışanları için toplu sözleşme yılı olacak.



Anayasa değişiklik paketi, uyarı ve kınama cezalarına karşı yargıya başvurma hakkı da getiriyor.

Toplu Görüşmelerde Önceliğimiz; Sözleşmeli Personel ve Taşeronlaşma Sorunu

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında konuşan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, kamu hizmetlerinde farklı istihdam ve taşeronlaşma uygulamalarının genel istihdam politikası haline geldiğine işaret ederek, bu durumun kamu hizmetlerinin niteliği ile çalışma huzur ve barışı adına büyük sorunlar doğurduğuna dikkat çekti.

Kaçar, “Memur-Sen olarak; 2009 Toplu Görüşmelerinde toplu sözleşme hakkı konusundaki

kararlı mesajımızın bir benzerini, 2010 yılı toplu görüşmelerinde sözleşmeli personel uygulamaları, döner sermaye adaletsizliği ve taşeronlaşmaya karşı vermemiz gerektiğine inanıyorum” şeklinde konuştu.

»11





Editörden

Semih DURMUŞ
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sek.

Bugünü anlaya bilmek için dünün çok iyi bilinmesi gerektiği herkesin malumu. Yaşamakta olduğumuz süreç önümüze konulan tuzaklara takılmamız için çok daha dikkatli analiz yapacağımız kritik bir dönem. Ülkenin ve milletin geleceği ve de selameti için sağduyulu ve sorumluluk bilinci içerisinde hareket etmemiz gerekmektedir. Zaman, üç yüz yıldır ülkenin kötü giden talihini kökten değiştirilerek doğru büyük bir atılım gerçekleştireceği yada akan kanın, göz yaşının ve de acının yanına yenilerini eklenerek devam edeceği zamandır. Dönüm noktasında dönüşümün vizesi sizin bizim hepimizin elinde.

Bugün Silivri de 350 kadar sanık 150 kadar tutuklu Ergenekon terör örgütünün üyesi olmaları iddiası ile yargılanmaktadır. Yargılananlar demokrasiye, halkın hür iradesine yani seçilmiş sivil iradeye Ay Işığı, Yakamoz, Balyoz, Eldiven, Kafes gibi adını bildiğimiz ve bilmediğimiz birçok darbe hazırlıkları içerisinde bulunmuşlardır. Ülkeyi darbe ortamına hazırlayabilmek için birçok kanlı eylemi gerçekleştirmişler ve gerçekleştirmek için daha nicelerinin planlamışlar. Ülkenin cumhurbaşkanından, başbakanına kadar birçok suikast eylemleri gerçekleştirmişler. Karşımız da 17 bin 500 faili meçhul cinayeti planlayan ve azmettiren korkunç bir terör örgütü var.

Öyle bir ülke düşününki o ülkenin başbakanı kendi ülkesinde ABD izni ile kurulmuş olan özel harp dairesinin varlığından ancak 22 yıl sonra haberdar oluyor. Ülkenin Başbakanın özel harp dairesinin varlığından haberdar olmasına sebep olan olay ise şöyle gelişiyor. 1952 yılında kurulmuş olan özel harp dairesinin tüm giderleri ABD tarafından karşılanmaktaydı. Ancak Kıbrıs barış hareketi ABD'ne rağmen gerçekleştirdiği için ABD Türkiye ye ambargo uygulamıştır. Bunun

neticesinde özel harp dairesinin giderleri karşılanamamış dönemin Genel Kurmay Başkanı Orgeneral Semih Sancar özel harp dairesinin giderlerinin karşılanması için konuyu başbakanı taşımıştır. Bu vesile ile Başbakan Bülent Ecevit özel harp dairesinin varlığından haberdar olmuştur. Başbakan Bülent Ecevit Özel harp dairesinin ödeneğinin başbakanlığın örtülü ödeneğinin bütçesinden daha fazla olduğunu ise yine o görüşmede öğrenmiştir.

1970 li yılların ortalarında artan terör eylemlerini araştıran savcı Doğan Öz terör eylemlerinin arkasında özel harp dairesinin olduğunu hazırlamış olduğu iddia name ile ortaya koymuştur. Ancak savcı Doğan Öz 1978 yılında menfur bir suikast sonucu öldürülmüştür. Suikasti gerçekleştiren İbrahim çiftçi adlı şahıs görgü tanıklarının ifadeleri doğrultusunda teşhis edilmiş ve yakalanmıştır. Tetikçi İbrahim çiftçi Ankara 1 No'lu Sıkıyönetim Askerî Mahkemesi' tarafından dört kez idam cezasına çarptırılmış olmasına rağmen Askerî Yargıtay idam kararlarını bozarak dosyayı geri göndermiştir. Mahkeme tekrar idam kararında ısrar edince, Askerî Yargıtay Daireler Kurulu, bu kez dosyayı esas-tan bozarak İbrahim Çiftçi'nin beraatının gerektiğine karar vermiştir.

Bundan neden bahsediyorum; İbrahim çiftçi gibi bir tetikçi her şeye rağmen azmettiricileri tarafından sonuna kadar korunup kollandığına göre bugüne kadar kanlı eylemleri gerçekleştiren terör örgütünün tetikçilerin korunacağı ve Adaletin elinin Ergenekon terör örgütüne uzanamayacağı hakkında kamuoyunda geniş bir kanaat hakimdir.

Eski Cumhurbaşkanımız sayın Süleyman Demirel'e ülkeyi 12 Eylül'e getiren süreç sorulduğun

da Sayın Demirel çok manidar bir ifade kullanmıştır. "ülkenin her yerinde sıkı yönetim olduğu halde 11 Eylül gecesine kadar akan kan 12 Eylül sabahı nasıl durmuştur." Bu soru 12 Eylülü gerçekleştirenlerin sürecin hazırlanmasında da etkili olduklarını çok açık bir şekilde ifadesidir.

Bu kişiler hep bir takım güçler tarafından korunup kollanmıştır. Türkiye'de ilk defa terör örgütü yapılanmasının tasfiyesi için ciddi bir mücadele verilmektedir. Başarılması halinde milletimiz adına yeni bir dönemin başlayacağı muhakkaktır. Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak.

Alparslan Arslan 17 Mayıs 2006 da Danıştay saldırısını gerçekleştiren kişi. Aynı zamanda da Cumhuriyet gazetesine bomba atan kişidir. Arkasındaki güç kim?

2005 yılında gerçekleşen Şemdinli olaylarının soruşturmasını yürüten Ferhat Sarıkaya Ergenekon yapılanmasının bağlantılarını ortaya koyduğu için hakimler ve savcılar yüksek kurulu tarafından 20 nisan 2006 da meslekten men edilmiştir.

Ferhat Sarıkaya'nın başına gelenler iddianameyi kabul etmek sureti ile yargılamayı yapacak olan ağır ceza mahkemesi üyeleri de HSYK tarafından başka yerlere sürgün edilmişlerdir.

Yeni anayasa paketi 12 Eylül günü itibari ile halk oyuna sunulacaktır. Yukarıda ifade ettiğim gibi dönüm noktasında dönüşümün vizesi yüce milletimizin elindedir. Son sözü millet söyleyecektir. Milletimiz vereceği kararın ülkemiz adına hayırlı olmasını dileyerek sözlerime son veriyorum...



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları
Genel Yetkili Sendika

TEMMUZ 2010

SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ
Mahmut KAÇAR
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Semih DURMUŞ
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sekr.

YAYIN KURULU
Menderes TURBAY - Mustafa KULLUK
Metin MEMİŞ
Mehmet Güner ERDOĞDU - Mahfuz SUNAR

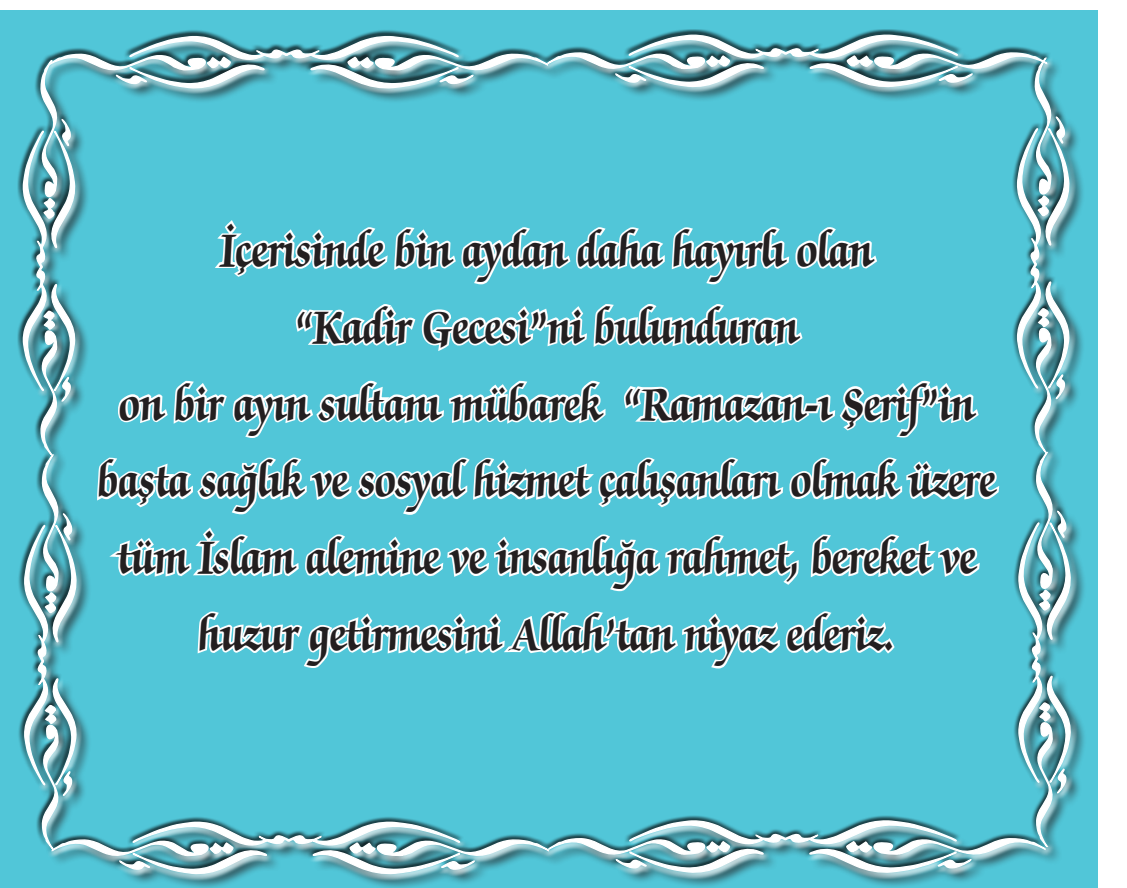
YAYIN SORUMLUSU
Murat KALEM

Grafik Tasarım ve Uygulama
Sağlık-Sen Genel Merkezi

BASKI
Özkan Matbaacılık-Gazetecilik San. Tic. Ltd.
İvedik Organize Sanayi Bölgesi Gülerüz
Sanayi Sitesi 30. Cad. 538. Sok. No:62-64/ANKARA
Tel: (0312) 395 48 91-92

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2
Demirtepe/ANKARA
Tel: 0 312 444 1995
Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92

www.saglikxen.org.tr



Tam Gün'e Yargı Engeli

CHP'nin Tam Gün Yasası ile ilgili iptal başvurusunu inceleyen Anayasa Mahkemesi, yasa'yı kısmen iptal etti. Mahkemenin üniversite öğretim üyelerinin bu görevleri dışında muayenehane açması ya da özel sektörde çalışmasını engelleyen düzenlemeyi iptal etti. Danıştay ise Tabipler Birliğinin başvurusu üzerine kamuda çalışan tüm hekimlerin muayenehane açabileceği yönünde karar verdi.

Anayasa Mahkemesi ayrıca, Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kuruluşlarında çalışan personelin döner sermaye ek ödeme tavan oranlarının yer aldığı maddeyi de iptal ederek, Hükümete yeni bir düzenleme yapması için 9 ay süre tanıdı.

Anayasa Mahkemesinin iptal kararını değerlendiren Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar; Anayasa Mahkemesi'nin Tam Gün Yasası'nın sağlık çalışanları açısından getirdiği sorunları göz ardı ettiğini belirterek, "Anayasa Mahkemesinin iptal etmesi gereken en önemli düzenleme, çalışma koşulları açısından hayati risk taşıyan radyoloji çalışanlarının çalışma sürelerini 35 saate yükselten madde olmalıydı" dedi.

"Döner Sermaye Ek Ödemesi Hakkındaki Maddenin İptali Fırsata Çevrilmeli"

Tam Gün Yasası'nda Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlardaki döner sermaye ek ödemeleri ile ilgili maddenin de iptal edildiğine ve Hükümete yeni bir düzenleme için 9 aylık süre tanındığına dikkat çeken Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, "Anayasa Mahkemesinin bu konudaki iptal kararının gerekçesini bilmiyoruz. Ancak bizim döner sermaye tavan oranlarında adalet sağlanması ve döner sermaye gelirlerinin emekliliğe yansıtılması konusundaki ısrarlı mücadelemiz başta sağlık çalışanları olmak üzere kamuoyu tarafından bilinmektedir. Sağlık-Sen olarak, bu iptal kararının çalışma barışı ve adaletin sağlanması adına bir fırsata çevrilmesi, döner sermaye tavan oranlarında hekim-hekim dışı personel arasındaki makasın daraltılması ve döner sermaye gelirlerinin emekliliğe yansıtılması talebimizi bir kez daha yeniliyoruz" dedi.



Sağlık Çalışanlarının Haftalık Çalışma Süresi 40 Saat

Tam Gün Yasası ile sağlık çalışanlarının haftalık çalışma süresi 45 saatten 40 saate indi. Ancak Bakanlık yayınladığı genelge ile uygulama şansı olmayan bir düzenleme yaparak sağlık çalışanlarına bir saatlik öğle izni getirdi.

2009 yılında yapılan toplu görüşmelerde sendikamızın teklifi üzerine mutabakata varılan ve sağlık çalışanlarının haftalık çalışma süresini 40 saate düşüren düzenleme Tam Gün Yasası'nda yapıldı. Kamudaki tüm memurlar için 40 saat olan haftalık normal çalışma süresini sağlık çalışanları için 45 saate çıkararak 2368 sayılı yasanın Tam Gün Yasasıyla yürürlükten kaldırıldı.

Böylelikle 12 Eylül askeri darbesi sonrasında hekimlere muayenehane açma hakkı, sağlık çalışanlarına ise kamudaki diğer memurlardan bir saat fazla çalışma zorunluluğu getiren 2368 sayılı yasa 30 yıl sonra yürürlükten kalktı.

Çalışma Saatleriyle İlgili Bakanlık Genelgesi Sorunlu

Sağlık Bakanlığı çalışanların Tam Gün Yasası ile mesailerin bir saat düşmesinin ardından çalışma saatlerinin yeniden düzenlenmesine ilişkin bir genelge yayınladı. Söz konusu genelgede; bir yandan mesainin 40 saate düştüğü vurgulanırken, bir yandan da saat 12 ile 14 arasında öğle yemeği ve istirahati için personele münavebeli olarak bir saatlik dinlenme süresi (öğle tatili) verileceği belirtilmiş, ancak bu süre içerisinde personelin kurumdan ayrılmayacağı, ihtiyaç

duyulması halinde göreve davet edilebileceği ifade edildi.

Öğle İzninin Uygulama Şansı Yok

Sendikamız yetkili sendika olarak uygulanma şansı bulunmayan ve ciddi çelişkiler içeren genelgenin yayımlandığı andan itibaren hatanın düzeltilmesi için Bakanlık nezdinde girişimlerini sürdürüyor.

Sendikamız, kamu kurumlarında kesintisiz uygulanan öğle tatilinin, sağlık çalışanları için fiilen uygulanamayacağı ve bu nedenle de sağlık çalışanlarına öğle tatili süresi ihdas etme gibi bir düzenleme yerine, sabah başlayan ve kesintisiz süren normal mesainin 8 olmasını talep etti.



Haber Türk TV de yayınlanan Karşıt Görüş programına katılan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar Tam Gün Yasası ile ilgili önemli açıklamalarda bulundu.

Sağlık-Sen ve Tam Gün



Mahmut KAÇAR
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Tam Gün Yasasının bazı hükümlerinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesinin ardından statükocu zihniyetin tartışmaları muayenehaneciliğin geleceği çerçevesinde tutmaya çalışması emek üzerindeki baskı ve istismarı bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Tam Gün Yasasının bazı hükümlerinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesinin ardından yaşananlar, statükocu zihniyetin emek üzerindeki baskısını ve istismarını bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Bilindiği gibi, Anayasa Mahkemesi, verdiği iptal kararıyla üniversite öğretim görevlilerinin mesai bitiminde muayenehanelerinde çalışmalarının yolunu açtı. Mahkeme 209 Sayılı Kanun'un 5. Maddesinde döner sermaye tavan oranlarının belirlendiği dördüncü fıkrayı iptal

ederek, Hükümete yeni bir düzenleme yapması için 9 aylık süre tanıdı.

Anayasa Mahkemesinin iptal kararının ardından tartışmalar, halihazırda "muayenehanesi açık olan 3 bin 500 hekimin geleceği" ekseninde tutulmaya çalışılmıştır. Muayenehaneciliği savunan yaklaşımlar, sosyal devlete inanan, sağlık hizmetlerinin kamusal niteliğine ve devlet güvencesi altında olmasına inanan herkesin tepkisini çekecek nitelikte seyretti. Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda çalışan ve Tam Gün Yasası çıkmazdan önce muayenehanelerini

kapatan yüzde 91 gibi bir hekim çoğunluğunun, hastanelerdeki çalışma koşulları bir kenara bırakılıp, muayenehanelerin kurtarılmaya çalışılması sosyal devlet anlayışına hanel getiren bir hareket tarzıdır.

Tam Gün Yasası'nda TTB'nin başvurusuyla gelişen Danıştay safhası ise meseleyi daha da vahim bir boyuta taşımıştır.

Sağlık-Sen olarak, Tam Gün Yasası üzerine tartışmaları muayenehaneciliğin geleceğine

indirgeme gayretlerinin karşısında durarak, başta TTB olmak üzere hata yapan kesimleri uyarma gayreti içinde olduk.

Gerçekten de ne halkın, ne de sağlık çalışanlarının sorunlarını içermeyen, sonuç itibariyle vatandaşı muayenehaneye mecbur bırakmaya matuf bir uygulamayı bir hak olarak savunuların nasıl sosyal devlet ilkesine inandıklarını anlamak mümkün değil.

Başından bu yana hekimlerin tam gün çalışması hedefiyle hazırlanan Yasa'nın gerçek anlamda mağduriyet oluşturacak hükümlerine karşı mücadele eden Sağlık-Sen, hekim ve hekim dışı sağlık çalışanlarını kendi çatısı altında toplamış yetkili bir sendika olarak, asıl tartışılması gereken konunun hastanelerde alın teri döken tüm sağlık çalışanlarının hakları olduğunu ısrarla gündeme getirmiştir.

Tam Gün Yasası'nda Anayasa Mahkemesi'nin iptale değer görmediği ancak mevcut sağlık altyapısı açısından sorunlu konular bulunmaktadır. Bunlardan birisi radyoloji çalışanlarının çalışma sürelerini yükselten düzenlemedir. Haftalık çalışma süresinin 35 saate çıkarılması radyoloji ünitelerindeki mevcut koşullar nedeniyle çalışanların iş sağlığını tehdit eden bir düzenlemedir. *Ancak radyoloji çalışanlarının sağlığı muayenehanelerin varlığı kadar maalesef dikkate değer görülmemiştir.*

Yine tıbbi hatalara karşı mesleki mali sorumluluk sigortası uygulamasında sigorta primlerinin yarısının kamu kurumlarında çalışan hekimler tarafından ödenmesi, hekim dışındaki çalışanların mesleki mali sorumluluk sigortası kapsamı dışında bırakılması ve aile hekimlerinin tamamen sigorta primlerini kendileri ödemesi gibi sorunlar yasanın gölgede kalan eksikliklerindedir. Çünkü, kamuda özellikle hekim ve hemşire sınıfında yaşanan istihdam açığının yoğun çalışma temposuyla telafi edilmeye çalışıldığı bir durum yaşanmaktadır. Bilindiği gibi yoğun ve standart dışı çalışmalar tıbbi hatalarda öncelikli yere sahiptir. Hal böyle iken malpraktis uygulaması sosyal devlet sorumluluğu gereği maliyetinin tamamı devlet tarafından karşılanan hekimler ile birlikte diğer personeli de kapsayan bir uygulama olmalıydı. Ancak Anayasa Mahkemesi bu sorunları gündemine almamıştır. Bu durumda elbette meselenin sadece muayeneha-

nelerinin geleceği açısından tartışılmasının katkısı bulunmaktadır.

Maalesef ülkemizde geçmişte yaşanan kötü örnekler nedeniyle muayenehanecilik mesuru zeminini kaybetmiştir. Muayenehanecilik maalesef Türkiye'de hasta-hekim ilişkilerinin en çok tartışılan ve rahatsızlık uyandıran konulardan birisi, sağlık sisteminin önemli bir etik sorunu haline gelmiştir.

Sağlık hizmetine ihtiyaç duyan vatandaşlarımız arasında, nitelikli sağlık hizmeti alabilmenin yolunun hekimin muayenehanesinden geçtiği gibi yanlış bir kültür oluşmuştur. Hastalar; muayenehaneleri adeta hekime ve hastane imkanlarına daha kolay ulaşmada zorunlu bir başvuru merkezi olarak görmekte-dirler. Tam Gün Yasası

Asıl sorun başta döner sermaye adaletsizlikleri olmak üzere sağlıkta ortaya konulan emeğin değerlendirilmesi sürecinde yaşanan haksızlıklar ve buna bağlı olarak çalışma barış ve huzurunu bozan uygulamalardır. Şuna inanıyoruz ki bunlar sadece hekimler veya hekim dışı sağlık çalışanlarının geleceğini değil tüm halkımızın geleceğini ilgilendiren ve çözümü ivedilik gerektiren konulardır.

sağlık sistemi içinde kanayan bir yara haline dönüşen bu sorunu ortadan kaldırmayı hedeflemiştir. Biz de Sağlık-Sen olarak başından bugüne bu hedefi paylaştık ve destekledik.

Hepimizin bildiği gibi sağlık hizmeti bir ekip çalışmasının ürünüdür. Bu ekibin bileşenleri olan hekim ve hekim dışı sağlık çalışanlarının nitelikli bir sağlık hizmeti sunması takım ruhuyla hareket etmelerine bağlıdır. Bir takım kaptanı-

nın maçın ortasında takımını şahsi gerekçeleriyle yalnız bırakması nasıl takım ruhunu olumsuz etkilerse, 24 saat esasına dayalı sürdürülen sağlık hizmetinde de takımın kaptanı konumundaki hekimin günün belirli bir zamanında sahayı terk etmesi aynı etkiyi uyandırmaktadır.

Bize göre kamuda çalışan hekimlerin ait olduğu yer hastanelerdir. Üniversitelerdeki öğretim görevlilerinin ait oldukları yer üniversite hastaneleri ve tıp fakültelerindeki derslikler olmalıdır.

Muayenehaneciliğin geleceği sağlık sisteminin sorunu değildir. Asıl mücadele edilmesi gereken, hekimlerimizin ait oldukları yerlerde haklarını ve çalışma koşullarının en üst düzeyde sağlanmasıdır.

Asıl sorun, başta döner sermaye adaletsizlikleri olmak üzere sağlıkta ortaya konulan emeğin değerlendirilmesi sürecinde yaşanan haksızlıklar ve buna bağlı olarak çalışma barış ve huzurunu bozan uygulamalardır. Şuna inanıyoruz ki bunlar sadece hekimler veya hekim dışı sağlık çalışanlarının geleceğini değil tüm halkımızın geleceğini ilgilendiren ve çözümü ivedilik gerektiren konulardır.

Özetle artık Türkiye'nin geçmişte boşa harcadığı enerjiden ders çıkarma zamanı geldiğini düşünüyorum. Kamu veya sivil tüm kuruluşlar asli mecralarında kalarak Türkiye'nin gelecek projeksiyonunda üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmeleri gerekmektedir.

Sağlık alanında da Türk Tabipler Birliği hekimlerin hukuku ve sorunları mücadelesini halk tarafından tasvip edilmeyen bir muayenehanecilik sistemini savunma sığınağının ötesine taşımalıdır.

Biz bu noktada idari, ekonomik ve politik kararların paylaşıldığı yönetim modelini önemsiyor ve bürokratik geleneğin bu modele karşı direncini "üretkenlik ve çözüm" parolasıyla kırmaya çalışıyoruz.

Tam Gün Yasası ile hekimlerin de küçük esnaf titrini bırakarak, takım kaptanı sıfatıyla sağlık sisteminin var olan sorunlarına karşı verilecek mücadelede yerini alacağına inanıyoruz.

Sağlık Bakanlığında 2010 Yılı'nın İlk KİK Toplantısını Gerçekleştirdik

Sendikamızın ile Sağlık Bakanlığı arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Toplantısında, bir önceki toplantıda mutabakata alınan konulara ilişkin gelişmeler ile sendikamızın sağlık çalışanları adına masaya getirdiği yeni talepler görüşüldü. Toplantıda ilk olarak bir önceki KİK'te mutabakata varılan konular hakkında yaşanan gelişmeler değerlendirildi.



14 Konuda Taleplerimizle İlgili Çalışmalar Sonuçlandırıldı

Sendikamızın bir önceki KİK toplantısında karar altına aldığı 14 konuda çalışmalar sonuçlandırıldı. Bu çalışmalar arasında; görevde yükselme sınavında başarılı olan personelin boş pozisyon bulunması halinde buldukları ile atanması, sözleşmeli personelin sertifika programlarına süre kısıtlaması olmaksızın katılımının sağlanması, işyerlerinde yetkili sendika temsilcisine yer tahsisi, tedavi ve geçici görev yolluklarının zamanında ödenmesi ve bundan sonra tahakkuk edecek yollukların zamanında ödenmesi için gerekli ödemelerin sağlanması gibi konular yer aldı.

İzin ve Rapor Dönemlerinde Döner Sermaye Hakkı İçin Çalışmalar Son Aşamada

Kurum İdari Kurul toplantısında, bir önceki KİK toplantısının önemli mutabakat konuların-

dan olan izin ve rapor dönemlerinde de döner sermaye ödenmesi konusundaki yönetmelik değişikliği çalışmalarının tamamlanmak üzere olduğu Bakanlık yetkilileri tarafından ifade edildi. Sağlık çalışanlarının görev ve yetki tanımlarının yapılması, tüm sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı, sözleşmeli-kadrolu ayrımını ortadan kaldıracak yasa taslağı, Bakanlığa çalışanlarının çocukları için ihtiyaç duyulan illerde çocuk bakımevi/kreş açılması gibi konularda da çalışmaların devam ettiği belirtildi.

Yeni Talepler Gündeme Getirdik

KİK toplantısında sendikamız, Kurum İdari Kurul kararlarının oluşumu, uygulanması ve takibi ko-

nularını düzenleyen yönerge hazırlanmasını istedi. Toplantıda özellik arz eden riskli birim statüsündeki B Tipi 112 Acil istasyonlarında çalışanlar için uygulanan yüzde 200'lük katsayının, A ve C tipi istasyonlarda çalışanlar içinde uygulanması, laboratuvar ve röntgen birimlerinde tutulan acil nöbetlerinin riskli birim katsayısından değerlendirilmesi, ATT'lere ön lisans hakkı sağlanması, sağlık mazereti tayinlerinin değerlendirildiği komisyonun iki aylık düzenli periyotlarla toplanması, aile hekimliği kapsamında çalışanların yaşadığı sorunların çözümüne ilişkin talepler gibi konular gündeme getirilerek tutanak altına alındı.

9 Nisan 2010 tarihinde toplanan Kurum İdari Kurulu, gündem konuları tamamlanmadığı için 6 Mayıs 2010 tarihinde ikinci toplantısını gerçekleştirdi. Toplantı gündemine ilişkin konular, tutanakla imza altına alındı.



SHÇEK'te Kurum İdari Kurulu Toplantısını Gerçekleştirdik

Sosyal hizmet kolunda 2009 yılında yetkiye ulaşan sendikamız Kurum İdari Kurul toplantılarında farkını ortaya koydu. Sendikamızın sorunların çözümüne yönelik mücadelesi bu yıl da yetkiyi getirdi.

7 Nisan 2010 tarihinde Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünde gerçekleştirilen KİK toplantısından 2010 yılında görevde yükselme sınavı yapılması, tüm memur, ambar memuru, santral memuru, daktilograf vb kadrolarda görev yapanların VHKİ kadrosuna geçişi gibi konularda önemli kararlar çıktı.

2010 yılının ilk KİK toplantısında öncelikle, sendikamızın yetkili sendika olarak katıldığı, 22 Ekim 2009 tarihinde gerçekleştirilen KİK toplantısında mutabakata alınan talepler değerlendirildi. Mutabakata varılan konuların bir kısmı çözüme kavuşurken, önemli bir kısmında da çözüme yaklaşıldığı görüldü.

Tüm Memurlara VHKİ Kadrosu

Sağlık Bakanlığında tüm memurların VHKİ kadrosuna geçişini sağlayan sendikamız SHÇEK'te çalışan memurların da VHKİ kadrosuna geçişi için mücadele başlatmış, sosyal hizmetlerde yetkili olmasının ardından ilk KİK toplantısında bu konunun çözümünü talebini KİK kararlarına aldırması. 2010 yılının ilk KİK toplantısının gündeminde de yer alan tüm memurların VHKİ kadrosuna geçişi ile ilgili iptal-ihdas çalışması tamamlanmıştır. Konu Bakanlar Kurulu'ndan gelecek kararı beklemektedir.

2010'da Görevde Yükselme Sınavı

KİK toplantısında yaşanan önemli gelişmelerden birisi de 2010 yılında görevde yükselme sınavı ve unvan değişikliği sınavı açılması kararı oldu. İlk Kurum İdari Kurul toplantısında, her yıl düzenli görevde yükselme sınavı açılması talebimiz çerçevesinde 70 memur, 25 şoför ve 30 öğretmen kadrosu için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının 2010 yılında yapılacak şekilde planlanması kararı alındı.

Müdür ve Müdür Yardımcılığı İçin Belirli Kadrolarda Çalışmış Olma Şartının Kaldırılmasını İstedik

Sendikamız SHÇEK'te Kuruluş Müdürlüğü ve Kuruluş Müdür Yardımcılığı kadrolarına başvuru-

larda belirli kadrolarda çalışmış olma şartının kaldırılarak, fakülte ve 4 yıllık mezunu olup, genel şartları taşıyan tüm personelin bu kadrolara başvurabilmelerinin yolunun açılmasını talep etti. KİK toplantısında mutabakata alınan kararlar arasında bu talebimizin araştırılması kararlaştırıldı.

Geçici Görevlendirilen Personel Talebi Halinde Kadroya Geçirilecek

Sağlık Bakanlığında olduğu gibi SHÇEK'te de kurum hizmetlerinin kalıcı ve kadrolu personel eliyle gördürülmesi doğrultusundaki sendikal ilkimiz çerçevesinde, 22 Ekim 2009 tarihinde gerçekleştirilen KİK toplantısında sendikamız, başta öğretmenler olmak üzere geçici görevlendirilen personelin talebi halinde kadroya geçirilmesinin sağlanmasını istemişti. Sendikamızın talebi doğrultusunda bu sorun çözüme kavuştu ve geçici görevlendirilen personelin talebi halinde SHÇEK'e kadrolarıyla geçişi sağlandı.

Sosyologların Sorunu Çözüldü

Sendikamızın gerek KİK toplantıları gerekse 2009 toplu görüşmelerinde gündeme getirdiği, çözümünü noktasında YÖK nezdinde çeşitli girişimlerde bulunduğu sosyologların teknik hizmetler sınıfına geçişi ile ilgili konu çözüme kavuştu. Maliye Bakanlığının da olumlu görüş mütalaa ettiği sorunla ilgili Bakanlar Kurulu kararı bekleniyor.

Kreş İndirimi ve Milli Eğitim Bakanlığının Sosyal Tesislerinden Yararlanma

Sendikamızın 2009 KİK toplantısında mutabakata aldirdığı konular arasında, SHÇEK personelinin çocukları için kreş indirimi yapılması ve Milli Eğitim Bakanlığının sosyal tesislerinden



indirimli yararlanmaları için çalışma yapılması talebi de yer alıyordu. Son KİK toplantısında yeniden gündeme gelen kreş indirimi talebimiz ile ilgili çalışmaların hızlandırılmasına karar verildi. Ayrıca SHÇEK çalışanlarının Milli Eğitim Bakanlığı'nın sosyal tesislerinden indirimli yararlanması için Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol yapılması için girişimde bulunulacak.

Banka Promosyon Protokolü Revize Edilecek Promosyonlar Tek Seferde ve Eşit Ödenecek

Toplantının gündem konularından birisi de kurum çalışanlarına ödenecek olan banka promosyonları oldu. Toplantıda bu konu ile ilgili banka promosyon protokolünün revize edilmesi, promosyonların tüm personele tek seferde, eşit şekilde ve yüzde 95 oranında ödenmesi kararlaştırıldı. Sendikamız banka promosyonlarından yüzde 5'lik bir oran da olsa kesintinin yapılmaması talebini ilettili. Sendikamızın bu talebinin bir sonraki KİK toplantısında görüşülmesi kararlaştırıldı.

Toplantıya sendikamız adına, Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Genel Mali Sekreterimiz M. Güner Erdoğan ve Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş katıldı.

Sendikamızdan Sağlıkta Kadın Emeği Türkiye Araştırması



Sendikamız tarafından Ebeler Haftası ve Hemşireler Haftası dolayısıyla bu iki meslek grubunun sorunlarını ve beklentilerini tespit etmek amacıyla; 12 ayrı bölgede 100'ün üzerinde hastanede yaklaşık bin 800 kişi üzerinde yapılan araştırma da önemli sonuçlar çıktı.

Sendikamız tarafından yapılan Sağlıkta Kadın Emeği Türkiye Araştırması Sonuçları, Ankara'da gerçekleştirdiğimiz basın toplantısıyla 12 Mayıs Hemşireler Günü'nde Genel Başkanımız tarafından açıklandı. Toplantıya ebe ve hemşireler üni-formalarıyla katıldı.

Ankara Hotel İçkale'de gerçekleştirilen basın toplantısına; Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ve Genel Merkez Yöneticileri, Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrail Odabaş ve Yönetim Kurulu üyeleri, Konfederasyonumuza bağlı diğer sendikaların genel merkez yöneticileri ile çok sayıda ebe ve hemşire katıldı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sendikamız tarafından yapılan Sağlıkta Kadın Emeği Türkiye Araştırma sonuçlarının, sendikamızın son bir yıl içerisinde elde ettiği kazanımların ebe ve hemşireler tarafından takdirle karşılandığı gerçeğini ortaya koyduğunu belirterek, "Bunlar Sağlık-Sen'in doğru yolda ilerlediğinin göstergesidir" dedi.

Araştırma sonuçlarında ebe ve hemşirelerin; izin ve rapor dönemlerinde kesilen ek ödemelerine hakkının gelmesini önemli bir kazanım olarak

gördüklerini ifade eden Genel Başkan, "Araştırma sendikamızın engelli yakını olan memurla nöbet ve gece vardiyalarından muafiyet hakkı, lisans tamamlama v.b kazanımlarımızın çalışanlar için önemli olduğunu bir kez daha gösterdi. Bu da Sağlık-Sen olarak yaptığımız sendikal çalışmaların ne kadar doğru olduğunun bir kanıtıdır. Çalışanlarımız tarafından takdirle karşılanan kazanımlarımız neticesinde bugün itibarıyla 100 binden fazla üyemizle yetki konumumuzu perçinledik" dedi.

Çalışanların sözleşmeli-kadrolu ayırımına tabi tutulmasını bir kez daha eleştiren Kaçar, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın "Tek model üzerine çalışıyoruz" sözünü hatırlatarak, bütün çalışanların aynı haklara sahip olduğu bir yasanın ivedilikle hayata geçirilmesi gerektiğini ifade etti. Kaçar, yetkili sendika olarak sözleşmeli uygulamasının son bulması noktasında da gereken mücadeleyi vereceklerini de belirtti.

Türkiye'de 2003 yılından bu yana uygulanan Sağlıkta Dönüşüm Programı ile ebe ve hemşirelerin iş yükünün en az üç kat arttığına dikkat çeken Kaçar, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Ülkemizde sağlık hizmeti talebini büyüten bu gelişmeler karşısında, sağlık işgücü kapasitesi ise maalesef bu talebi karşılayacak düzeye yükseltilememiştir. Yani

sağlık hizmetlerinin sayısı ve standartları, özveri ve insanüstü gayretin sonucu yükselmekte iken, bu özverinin ve gayretin sahipleri olan sağlık çalışanlarının çalışma koşulları gün geçtikçe ağırlaşmaktadır. Vatandaşın sağlık hizmeti talebinin geri çevrilmesi veya tehir edilmesi mümkün olmadığı sağlıkta, hizmetlerin eksiksiz ve sorunsuz yürütülmesi sorumluluğu, sağlık çalışanlarının üzerinde son derece ağır bir yük haline gelmiştir. Sağlık Bakanlığı 2023 yılı hedefi olarak 400 bin ebe ve hemşire istihdamını öngörüyor. Mevcut personel istihdamı politikasıyla bu hedefin gerçekleşeceğine inanmıyoruz. Personel eksikliği acil çözülmesi gereken bir konudur."

Sağlıkta Kadın Emeği Türkiye Araştırmamızdan Çarpıcı Sonuçlar Çıktı

Sağlıkta Kadın Emeği Türkiye Araştırması kapsamında 12 ilde 100'ün üzerinde sağlık kurumunda 1260 hemşire ve ebe ile görüşüldü. Hemşire ve ebe kökenli akademisyenlerle derinlemesine görüşmelerin de gerçekleştirildiği araştırma kapsamında, 411 erkek çalışan ve 108 kurum yöneticisinin hemşire ve ebelerin sorunlarına nasıl baktığı test edildi.



Hemşire ve Ebelerin Enfeksiyon Korkusu

Araştırma sonuçları, başta KKKA olmak üzere bulaşıcı hastalıklara yakalanma riskinin sağlık çalışanlarının kabusu haline dönüştüğünü ortaya koyuyor. Araştırmaya katılanların yüzde 90,9'u enfeksiyon kapmaktan korktuğunu ifade ediyor. Türkiye'deki her 10 hemşire veya ebeden 9'u enfeksiyon kapma riskini iş hayatlarındaki en büyük problem olarak görüyor. Hemşirelerin yüzde 63'ü ise çalıştıkları ortamın enfeksiyona karşı güvenilirliğinden kuşku duyuyor.

En Çok Sözel Şiddete Maruz Kalıyorlar

Araştırma sonuçlarına göre, Hemşire ve ebelerin yüzde 60'ı sözel şiddet mağduru. Katılımcılar, hasta ve yakınların sık sık küfür içeren sözlerine muhatap olduklarını ifade ediyorlar. Çalışanlara göre, hasta hakları adına yapılan uygulamalar üzerlerinde baskı oluşturuyor.

Ankete katılan hemşire ve ebelerin yüzde 72'si şiddete en çok kendilerinin maruz kaldığını belirtirken, erkek katılımcılar ve hastane yöneticilerinin yüzde 40'ı da bu görüşe destek veriyor.

Hemşire ve ebelerin yüzde 68'i zaman zaman fiziksel ve sözel şiddete maruz kaldıklarını belirtiyorlar.

Katılımcıların yüzde 56'sı şiddetin kaynağı olarak hasta yakınlarını gösterirken, yüzde 19'u da yönetsel zafiyetleri sorumlu tutuyor.

Hemşire ve ebeler yarısından fazlası ise şiddetin yaygınlaşmasında medyadaki haber ve yayınların etkisine inanıyor.

Erkekler de Hemşire Olmalı

Araştırma, fazla çalışma ve nöbetler nedeniyle sağlık çalışanlarının stres altında olduğunu ortaya koyuyor. Sendikamızın Araştırmasına göre son 7 yılda uygulanan Sağlıkta Dönüşüm Programı döneminde, sağlık hizmeti talebi katlanarak büyürken, istihdam rakamları yerinde saydı. Araş-



tırmaya göre en büyük açık hemşire istihdamında yaşanıyor.

Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre Türkiye'de 100 bin nüfusa düşen hemşire sayısı 131. Bu oranla Türkiye 53 Avrupa ülkesi listesinde son sırada. AB üyesi ülkelerde ise 100 bin nüfusa 731 hemşire düşüyor.

Sendikamızın anketine katılan hemşire ve ebelerin üçte ikisi çalışma koşullarından kaynaklanan stres yaşıyor. Hemşireler istihdam açığının kapatılmasında erkek hemşire alımını destekliyor.

Hemşire ve Ebeler Karamsar

Ağır çalışma koşulları ve riskler altında mesleğini sürdürmeye çalışan hemşire ve ebelerin geleceğe yönelik beklentileri de olumsuz.

Araştırma sonuçları hemşire ve ebelerin yaşadıkları sorunlar nedeniyle mesleki bağlılıklarının zayıfladığını da ortaya koyuyor.

Araştırmaya katılan hemşire ve ebelerin sadece üçte biri "şimdi olsa yine hemşire/ebe olurum" görüşüne katıldığını bildirdi. Yine hemşire ve ebelerin üçte biri geleceğe ilişkin beklentilerinin olumlu yönde olduğunu açıklarken, büyük çoğunluğu karamsar olduğunu belirtti.

Toplu Görüşmelerde Önceliğimiz; Sözleşmeli Personel ve Taşeronlaşma Sorunu

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve İl Temsilcileri Toplantısı'nda referandum süreci ve 2010 yılı Toplu Görüşme masasına taşınacak konular değerlendirildi.



30 Temmuz – 1 Ağustos 2010 tarihlerinde Ankara Kızılcahamam Termal Tesisleri'nde gerçekleştirilen toplantıdan; Memur-Sen'in yetki aldığı 2009 yılında kamu çalışanlarına kazandırdığı toplu sözleşme hakkı başta olmak üzere demokratik hakları geliştiren Anayasa değişikliğinin referandumda kabul edilmesi için çalışılması noktasında kararlılık mesajı çıktı.

Toplantının açış konuşmasını yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 12 Eylül'de anayasayı demokratikleştirme amaçlı değişikliğe "evet" diyeceklerini, 13 Eylül'den itibaren ise demokratikleşme önündeki diğer engellerin de kaldırılması için mücadeleye devam edeceklerini söyledi.

Anayasa değişikliğinin bir eksik ayağının da memurlara uygulanan siyaset yasağının kaldırılmaması ve grev hakkının verilmemesi olduğunu da ifade eden Gündoğdu, "13 Eylül'den itibaren de topyekûn anayasa değişikliği istiyoruz. Siyaset ve grev hakkı önemli bir eksikliktir. Siyaset hakkını önemsiyoruz" dedi.

Kamu Çalışanları İçin Referandum Tarihsel Bir Fırsattır

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar da Memur-Sen olarak zulme ve tehditlere karşı milletin sesi olduklarının altını çizerek; "Memur-Sen'imiz ve bağlı sendikalar olarak; statüocu, sorunlardan nemalanan zihniyetin izlerini kamudan silme adına mücadele veriyoruz. Bu yıl itibarıyla yetkili sendika sayımızı Enerji Bir Sen'in de katılımıyla 5'e yükselttik. Son iki yılda en çok



büyüyen sendika olan Sağlık-Sen, bu yıl da 10 bin üye artışı ile en çok üye artışı gerçekleştiren sendika olmuştur. Bu tablo; inançlarımızın ve değerlerimizin özünü oluşturan insana hizmet anlayışımızı sendikal ilkelerimizin temelini oturtmakla elde edilen bir başarıdır" şeklinde konuştu.

Konfederasyonumuzun 2009 toplu görüşmelerine çalışanları temsil etme adına önemli bir sınav verdiğine dikkat çeken Mahmut Kaçar, kararlı bir mücadele ortaya konularak toplu sözleşme hakkının anayasa paketinde yer aldığını söyledi. Referandumun kamu çalışanlarının geleceği adı-

na taşıdığı öneme dikkat çeken Genel Başkan, "Toplu sözleşme hakkı kamu çalışanları için dönüm noktasıdır. Bu nedenle referandumun kamu çalışanlarının geleceği adına tarihsel bir öneme sahip olduğu unutulmamalı ve bu bilinçle sandık başına gidilmelidir" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, kamu hizmetlerinde farklı istihdam ve taşeronlaşma uygulamalarının genel istihdam politikası haline geldiğine işaret ederek, bu durumun kamu hizmetlerinin niteliği ile çalışma huzur ve barışı adına büyük sorunlar doğurduğuna dikkat çekti. Kaçar, "Memur-Sen olarak; 2009 Toplu Görüşmelerinde toplu sözleşme hakkı konusundaki kararlı mesajımızın bir benzerini, 2010 yılı toplu görüşmelerinde sözleşmeli personel uygulamaları, döner sermaye adaletsizliği ve taşeronlaşmaya karşı vermemiz gerektiğine inanıyorum" şeklinde konuştu.

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 11 maddelik sonuç bildirisi ile sona erdi. Toplantı sonrası yapılan açıklamada, referanduma 'EVET' oyu kullanılacağı vurgulanırken, hükümetten istekler de maddeler halinde sıralandı.





Menderes TURBAY

Genel Sekreter

“Demokrasiye Sivil Toplum Katkısı”

Demokrasinin tanımına baktığımız zaman genel ifadesini, yöneticilerin yönetilenler tarafından seçilmesi düşüncesinde, yönetimle halk arasındaki ilişkilerin niteliğinde, yurttaşlar arasında ekonomik bakımdan büyük farklılıkların olmaması gerektiği görüşünde bulan, bireylerin doğuştan getirilen, sonradan sağlanan, ırk ya da mezhebe dayalı ayrıcalıkları olmaması gerektiğini savunan, kısacası bir eşitlik fikri, yani toplumdaki iktidar sisteminin, insanlar arasındaki farklılıklara göre değil de, benzerliklere dayanması gerektiği tezi üzerine yükselen yönetim tarzı. Kısaca demokrasinin eşitlik ilkesine dayalı yaşam biçimi olduğunu görürüz.

Demokrasinin temel ilkelerine baktığımız zaman ise arasında millî egemenlik, hürriyet ve eşitlik, siyasi partiler ve demokrasinin öğeleri bulunmaktadır.

Dünyada bilimsellik ve resmiyet kazanmış sivil toplum kuruluşları arasında; Memur ve işçi sendikaları, siyasi partiler, odalar ve borsalar gibi serbest meslek örgütleri, çeşitli amaçlarla kurulan vakıf ve dernekler bunlardan bir kaçıdır.

Haklara sahip olmayan toplumların haklarını elde etmeleri ve elde etmiş oldukları haklarını da uzun süre bir takım araçlar olmadan korumaları mümkün değildir. Batı toplumu çeşitli tartışmalar ve büyük bedeller ödeyerek sivil toplum kurumlarını oluşturmuştur. Ülkemizde ise

sivil toplum kurumları enine-boyuna tartışılmadan, güç odağı olan bir takım siyaset ve bürokrat çevrelerinin popülizm mantığı ile kendi istekleri kadar özgür olan bir kurum olarak karşımıza çıkartıldığını görürüz. Dönemin iktidarı tarafından toplu sözleşmesiz ve grevsiz olarak çıkartılan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Yasası da aynı mantıkla çıkartılmış bir yasadır. Bu yüzdendir ki, ülkemizdeki sivil toplum örgütleri, özgürlükçü ve yaptırım gücü olmayan karmaşık bir yapıya sahiptir.

Ülkemizde sivil toplum örgütlerinin demokrasiye olması gereken katkıyı sağlamasının önündeki en büyük engellerin sivil toplum örgütlerinin kuruluş aşamasında ilkesel olarak “Devlet düşmanı olmayan, din, dil, ırk, farkı gözetmeyen demokratik özgürlükçü ve doğru kimden gelirse gelsin kabul eden, toplum denetimine açık şeffaf, kanmayan ve kandırmayan bir anlayışa sahip olmaları, sınıfları ayrıcalıklı kılmaya çalışan bürokratik zorlamaya karşı duran ve ideolojik saplantılardan uzak bir anlayışı benimsemeleri halinde çok sorunun kendiliğinden çözüleceği ve ülke demokrasisinin olması gereken noktaya gelme hususunda çok etkin olacağı kanaatindeyiz. Ancak sivil toplum örgütlerinin bu ilkelerin uzağında gerek siyasallaşmaları gerekse de durumdan vazife çıkararak asli görevlerinin dışında hareket etmeleri bu örgütlerin gücünü zayıflatmıştır.

Merhum Yazıcıoğlu; ‘*Namlusu halka dönen tanka selam durmam*’ demişti. Ülkemiz demokrasisinin

önünde engeller var. Bugünlerde bu engelleri yeniden farklı biçimde yürürlüğe koyanlar var. İstiyoruz ki artık Türkiye 72 milyonun kardeşliğini tesis eden, millet iradesini saygın kılan bir konuma gelsin, artık 12 Eylülü hayal bile etmiyoruz. Ancak; 12 Eylül referandumunu önemsiyoruz. Yargı vesayetinden kurtulup, bu Anayasa Mahkemesi de olsa halka rağmen, halkın seçtiklerinin kararına rağmen kendini üstün görme mantalitesi rafa kaldırılınsın, milletinden korkan değil, milletinin kararına saygı duyan bir noktaya gelme konusunda sivil toplum örgütleri üzerine düşen bu tarihi görevlerini yerine getirsinler.

Kısaca, *sivil toplum örgütlerinin demokrasiye katkısı olmadan ülkede demokrasinin yerleşmesi ve ayakta kalabilmesi mümkün değildir.*

Ne yazık ki bu güzel ülke ne zaman kendini toparlayacak olsa derin bir kuşatma altına alınıyor, etrafı sarılıyor adeta. Piyonlar ülkeyi kana buluyor, efendilerinin verdiği görevi yerine getiriyor, taşeronluk yapıyor, kısaca Türkiye’nin prangalarından kurtulması ve demokratikleşmesi adına millet olarak gösterilen kararlılığın birilerini rahatsız ettiği açıktır. Ülkemizde terörün panzehiri, daha fazla özgürlük, daha fazla kalkınma ve daha fazla demokrasidir diyerek saygılar sunuyorum.

Memur-Sen Başkanlar Kurulu, 11 Maddelik Talep Listesiyle Sona Erdi

Konfederasyonumuz Memur-Sen’in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 11 maddelik sonuç bildirisini ile sona erdi. Toplantı sonrası yapılan açıklamada, referanduma ‘EVET’ oyu kullanılacağı vurgulanırken, hükümetten istekler de maddeler halinde sıralandı. Toplantının içeriğine yönelik yapılan değerlendirmede ise, tam demokratik Türkiye, sivil anayasa, bağımsız yargı, üstünlerin hukuku değil, hukukun üstünlüğü gibi istek ve beklentilerini gündemde tutan Memur-Sen’in bu tavrının teşkilat tarafından desteklendiği kaydedildi.

Konfederasyonumuz Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulu üyeleriyle, Memur-Sen İl Temsilcileri’nin oy birliğiyle kabul edilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Bildirisi şu şekilde:

► Türkiye’nin demokratikleşmesini, milletimizin özgürleşmesini istiyorsak; tek tipçi, tepeden inme, jakoben anlayışlar, yaklaşımlar ve uygulamalar terk edilmelidir. 12 Eylül’de referanduma sunulacak anayasa değişikliği paketi söz konusu jakoben anlayış ve tek tipçi yaklaşımların son bulması yolunda önemli bir adım olacaktır. Memur-Sen olarak, tüm vesayet anlayışlarının son bulması için anayasa paketi değişikliğine EVET diyeceğiz.

► Başta Balyoz davasında hakim karşısına çıkmaya cesaret edemeyenler olmak üzere onların siyaset zeminindeki yaverlerine ve hukuk tanımazların hepsine 12 Eylül’de “Hakimiyetin kayıtsız şartsız millete” ait olduğunu bir kez daha ifade edeceğiz.

► “Masa değil yasa sorunu” tespitiyle gündeme getirdiğimiz itiraz ile Toplu Sözleşme hakkının, 12 Eylül’de oylanacak Anayasa değişikliği paketine girmesini sağladık. Toplu sözleşme hakkını Anayasa değişikliğine dahil eden siyasi irade, 2010 yılı toplu görüşmelerini, toplu sözleşme hayata geçmesi gibi değerlendirerek, YSK’nın ortaya çıkardığı bu olumsuz durumu telafi etmelidir.

► Bankalarla yapılan maaş anlaşmaları sonucunda sağlanan promosyonların yüzde 100’ünün kamu görevlilerine dağıtılmasını sağlayacak Başbakanlık Genelgesi’nin biran evvel yayınlanmasını bekliyoruz.

► Ülkemizde SGK’lı 9 milyon emekli maaşlarını bankalardan almasına rağmen promosyonlardan yararlanmamaktadır. Sayın Başbakan talebimiz üzerine bürokratlara talimat vermiş bulunmaktadır. Memur-Sen olarak, çalışmaların en kısa zamanda tamamlanarak emeklilere promosyonlarının yüzde 100 olarak ödenmesi sağlanmalıdır.

► 2010 yılı ücretlerine ilişkin YPK Kararı, KİT Personeline ek ödeme mağduriyetini daha da derinleştirmiştir. Yapılması gereken Konfederasyonumuzun önerilerini hayata geçirerek yeni bir YPK kararı yayınlanmasıdır. Kamu görevlilerinin mağduriyetlerini giderecek yeni bir YPK Kararının tamamlanmaması halinde haksızlığın yargı yoluyla giderilmesini sağlamak amacıyla 2010 yılı Kararı’nın ek ödemeye ilgili hükmünü yargıya taşıyacağız.

► Bakanlar Kurulu tarafından TBMM’ye sunulan ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda kapsamlı değişiklik öngören Kanun Tasarısı, toplu görüşme sürecinde Konfederasyonların, ilgili bakanlıkların ve kamu kurumlarının katılımıyla oluşturulacak bir Komisyon tarafından tartışılarak değerlendirilmelidir.

► Özelleştirme uygulamaları bir yandan Kamu’nun istihdam alanını daraltmaya başlamış diğer taraftan özelleştirmeler sonunda kamu görevlilerinin mağduriyetlerini ortaya çıkarmıştır. Özelleştirme mağdurlarının sorunlarıyla ilgili toplu görüşme sürecinde alınan kararlar uygulanmalı ve konuyla ilgili bir komisyon oluşturulmalıdır.

► Kamu kurumlarında sosyal güvensiz, iş güvencesiz ve ucuz ücretle personel istihdamı yapılmaktadır. Taşeronlaşma olarak adlandırılan kamu kurumlarındaki bu kuralızsız istihdama mutlaka son verilmelidir.

► 2008 yılında ilk ödemesi yapılan ve 2012 yılına kadar tamamlanacağı hükümetler tarafından taahhüt edilen ek ödemelerin miktarı ve takvimi açıklanarak, kalan kısmın ödemesi bu yıl başlatılmalıdır.

► Kamu kurumlarındaki 4/B, 4924, 4/C ve vekil uygulamalar gibi farklı istihdam modellerine son verilerek, kamu hizmetleri kadrolu memurlar eliyle yürütülmeli ve tüm sözleşmeliler kadroya geçirilmelidir.

Görevde Yükselme Sınavı Yapıldı

Sendikamızın girişimleri sonucu çözüme kavuşan Görevde Yükselme Sınavı 24 Temmuz 2010 tarihinde gerçekleştirildi.

Sendikamız yetkiyi aldığı ilk yılda hizmet sendikacılığının tek adresi olduğunu bir kez daha gösterdi. Sendikamızın yoğun çalışmaları neticesinde çözüme kavuşturulan Görevde Yükselme Sınavı 24 Temmuz 2010 tarihinde yapıldı. 2829 kadronun tahsis edildiği sınavda, boş kadro sayısının üç katı kadar aday sınava girdi.

Sendikamızdan Çan Eğrisi Talebi

Öte yandan sendikamız 24 Temmuz 2010 tarihinde gerçekleştirilen Görevde Yükselme Sınavı'nda bazı soruların bütün unvanlar için aynı olması nedeniyle yaşanan adaletsizliğin çan eğrisi not sistemiyle çözülmesini istedi. Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığına gönderilen yazıda, Görevde Yükselme Sınavı'nda hazırlanan



Sendikamız tarafından Görevde Yükselme Sınavı öncesinde eğitimlere katılan bütün adaylara Devlet Personel Başkanlığının hazırlamış olduğu Görevde Yükselme Ders Notları kitabı hediye edildi.

ve tablo-1'de bulunan 28 sorunun bütün unvanlarda aynı olduğu ifade edildi. Bu durumun farklı eğitim düzeyi ve unvana sahip adaylar arasında adaletsizliğe neden olduğunun bildirildiği yazıda,

adayların büyük bir kısmının 70 barajını aşmasının zor olduğu hatırlatılarak, sınav sonuçlarının değerlendirilmesinde çan eğrisi not sisteminin uygulanması talep edildi.

Giyim Yardımları Nakden Ödenecek

Sendikamızın 2009 toplu görüşme kazanımlarından olan giyim yardımlarının nakden ödenmesi ile ilgili yönetmelik değişikliği 29 Haziran 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi 1 Ocak 2010 olacak.

Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği'ne göre giyim yardımı yapılan kamu çalışanlarına bu yardımların nakden ödenmesi konusunda yapılan yönetmelik değişikliğinin imzaları 7 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirilen Bakanlar Kurulu toplantısında tamamlandı. Bakanlar Kurulu Kararı 29 Haziran 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Yapılan değişikliğe göre, 112 acil çalışanları dışındaki sağlık çalışanlarına giyim yardımları nakden ödenecek. 112 çalışanlarının giyim yardımları aynı olarak yapılmaya devam edilecek.

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, kamuda yıllardır çözümsüzlüğe itilen ve kamu çalışanlarının mağduriyetine yol açan bir sorunun daha çözüme kavuştuğunu belirterek, "Giyim yardımla-



rının nakden ödenmesi, Konfederasyonumuz Memur-Sen ve sendikamızın çözüm odaklı

hizmet sendikacılığının farkını ortaya koyan önemli bir kazanım olmuştur" dedi.

Nöbet Ücretlerinin Zamanında Ödenmesi için Genelge Yayınlandı



Sendikamız ile Sağlık Bakanlığının Kurum İdari Kurulu Toplantısı'nda aldığı karar çerçevesinde Bakanlık, çalışanların nöbetlerinin zamanında ödenmesi konusunda genelge yayımladı.

Sendikamız Bakanlık yetkilileri ile gerçekleştirdiği Kurum İdari Kurul Toplantısında aylarca

ödenmeyen nöbet ücreti sorununu gündeme getirdi. Kurum İdari Kurul toplantısında alınan karar çerçevesinde Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Nihat Tosun imzasıyla 9 Nisan 2010'da il müdürlüklerine genelge gönderildi.

Bakanlık genelgesine göre, nöbet ücretleri, nöbet tutulan ayı takip eden ay içerisinde ödenecek.



Metin MEMİŞ

Genel Teşk. Sekreteri

Yetkimiz Haktan ve Halktan Yana

Bilindiği gibi memur sendikalarının üye sayıları 15 Mayıs'ta imzalanan tutanaklarla belirlendi. Çalışma Bakanlığın açıkladığı üye sayıları da 7 Temmuz tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Son üç yıldır dikkat çekici bir şekilde üye sayımızın artışına teşkilatımızın özverili çalışmaları ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın teveccühleri ile bu sene de devam ederek yine sendikalar içerisinde en çok büyüyen sendika ünvanı Sağlık-Sen olarak almanın haklı gururunu yaşadığımızı ifade edeyim. Sendikamıza duyulan bu güven ve teveccühün üzerimize düşen sorumluluğu bilinciyle dört yüz bini aşkın sağlık ve sosyal hizmet çalışanımıza ve yetmiş iki milyon insanımıza karşı görevimizi daha iyi yerine getirme gücümüz ve kararlılığımızı artırmıştır.

2009 yılında yetkiyi aldığımız andan itibaren çalışanlarımızın taleplerini her platformda gündeme getirerek ve bu sorunların çözümü noktasında kararlı bir duruş sergileyerek adeta hizmet sendikacılığına yeni bir tanım kazandırdık. Geldiğimiz noktada, toz pembe bir tablo çizip, her sorunu çözdük demek yerine yıllardır sadece dillendirilen ancak çözüm önerilerinin bile konuşulmadığı birçok sorun 2009 toplu görüşmelerinde, KİK toplantılarında ve her platformda dile getirilmek kaydıyla çözüme kavuşmasında sorumlu sendikacılık anlayışı içerisinde verdiğimiz mücadele ile bir çok hakkı çalışanlarımız adına aldık. Sağlık-Sen'in bulunduğu konum ve misyonu da sorunlardan nemalanan sendikal anlayışı ortadan kaldırarak hizmet sendikacılığı anlayışının sözde değil özde olduğunu da yaptığımız çalışmalarla tüm kamuoyuna göstermiş olduk.

Gündemin sürekli değiştiği, sözüm ona karşıt kutuplarda durup, söz konusu halkın talepleri olunca elbirliğiyle demokrasi karşıtı kesilen çevrelerin dumanlı bir hava beklentisi içine girdiği Türkiye'de, Sağlık-Sen olarak bizlere önemli görevler düşmektedir. Sağlık-Sen, sadece çalışanların sorunlarının çözümünü için mücadele veren bir sendika değildir. Özeldört yüz bin sağlık çalışanının, genelde de yetmiş iki milyon insanımızın huzur ve refahı içinde kendini ortaya koyan önemli bir sivil toplum örgütüdür.

Demokratikleşme mücadelesi veren ülkemizde son dönemde yaşananları hayretle izliyoruz. Yıllarca kendisini ağa, bu ülkenin gerçek sahibi olan milleti ise maraba gibi görerek on yılda bir tokatlayan cuntacı zihniyetten hesap sorulmaya başlandığı bir dönemde, TBMM'de kabul edilen Anayasa değişikliği paketinin Anayasa Mahkemesi'nden ciddi bir kazaya uğramadan geçerek referanduma sunulması sonrasında belli çevreler ülkemizi bir kaos ortamına sokmak için ellerinden geleni yapmaya başladılar. Bu ülkede ne olduysa gariptir ki bir anda olmaya başladı. Bunların en önemlisi geçmişte birbirine küfreden zihniyetlerin bu gün bir araya gelebilmesi ve kutsal ittifak yapmalarıdır.

Sendikal anlamda da bu böyle olmamış mıdır? Çalışanların haklarını korumak yerine birbirlerine sağcı solcu diye her platformda çamur atanların bu gün kol kola gezdiğini ve işbirliği yaptığını görmek açıkçası kanıma dokunmuyor. Çünkü yıllardır oynanan tiyatro bugün hem siyasette hem de sendikacılıkta gün yüzüne çıkıyor ve

yetmişiki milyon da buna şahit oluyor. Ama bu halkımız artık bilinçlenmiştir. Oynanan oyunu görüyor ve tavrını ona göre belirliyor.

Paketi bir bütün olarak ele aldığımızda darbe anayasasının izlerini tamamen silmemekle birlikte, demokrasi ve hukuk devletinin oluşmasında tıkanmalara sebep olan kördüğömlere neşter vurduğu aşikar. Öte yandan paket kamu çalışanlarına açısından da önemli haklar içeriyor. Bu anlamda kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının verilmesi ve kınama cezalarına yargı yolu açılması da memurlar için ayrı bir öneme sahiptir.

Bu konuda bütün sendikalar yıllarca toplu sözleşme hakkının verilmesi talebinde bulunmakla birlikte bu hakkın mutlaka verilmesi gerektiğini her platformda dile getirmelerine rağmen yedi yıllık yetkileri süresince bir arpa boyu yol kat edememişlerdir. Ancak Memur-Sen'in toplu görüşme masasında çalışanları temsilen oturması ile birlikte ilk toplu görüşmelerde toplu sözleşme hakkını talep etmiş ve bu talep anayasa paketinde yer almıştır. Anayasa paketiyle yaklaşık 2.5 milyon kamu çalışanının sosyal ve özlük haklarında iyileştirmelerin olacağı muhakkak. Bu yüzden ülkemizin geleceği için 12 Eylül tarihi bir fırsat olarak değerlendirilmelidir. Özgürlüklerin genişlemesini isteyen herkesi 12 Eylül'de "EVET" demeye davet ediyorum.

Sözleşmelilere Harcırah Umudu

Her platformda farklı istihdam modellerinin oluşturduğu sorunları gündeme getiren sendikamız, sözleşmeli personelin eş durumu tayini, becayiş gibi durumlarda diğer memurlara tanınan harcırah hakkından yararlanması için Danıştaya dava açtı.

Sağlık Bakanlığında 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personel 2009 yılından itibaren eş durumu tayini ve becayiş hakkına kavuşmuştu. Eş durumu veya becayiş yoluyla görev yeri değişen, ancak hizmet sözleşmesinde geçen "Sözleşmeli personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmez" ifadesi nedeniyle harcırah alamayan sözleşmeli personelin yaşadığı mağduriyetin çözümü için Danıştay'a dava açtık.

Memurlara görev yeri değişikliğinde ödenen harcırahın sözleşmeli personele de ödenmesi için sendikamız sorunu yargıya taşıdı. Danıştaya açılan davada, 2010 yılı hizmet sözleşmesinde harcırah hakkını engelleyen ifadenin iptali istendi.

Sendikamız Hukuk Bürosunun açtığı davanın gerekçesinde, sözleşmeli personelin 2009 yılı itibarıyla eş durumu ve sağlık mazereti tayini ile becayiş hakkı kazandığına dikkat çekilerek, "2010 yılına ait hizmet sözleşmelerinde bu gelişmeler dikkate alınmalıydı. Sözleşmeli personelin, diğer memurların tayin ve nakil durumlarında aldığı harcırahı yararlanılmaması hukuki değildir" denildi.

Bilindiği gibi sendikamızın üyeleri adına açtığı davalarda yargı verdiği kararlarla sözleşmeli personelin de diğer memurlar gibi harcırah alması gerektiğine hükmetmişti.





Mehmet Güner ERDOĞDU
Genel Mali Sekreter

Sivil Toplum Kuruluşlarının Önemi

Bugün sivil toplum kuruluşlarının bel kemiğini sendikalar oluşturmaktadır. Sendikaların üyeleri buldukları mesleklerde üretimi veya hizmeti omuzlamış insanlardan oluşur. Vatanımızın enerjik, genç, dinamik insanları buralarda toplanırlar. İşçiler, memurlar, çalışan, kendisinden bir şeyler beklenen insanlar buralardadır. Yani ekonominin, üretimin, hizmetin yükünü hep bunlar taşırlar.

Mevlana Celaleddin-i Rumi herkese ibret olabilecek bir olayı, dünyada yaşayan herkesin payına düşeni alabileceği bir olayı bir insanda canlandırır. Bu hikayeyi anlatmak istiyorum sizlere. Herkes payına düşen dersi alırken sendikaların önemi de anlaşılın diye. (Mecalis-i seb'a 4. meclis)

Kötülüklerle, günahlarla meşgul olan "Azim" adında bir adam bir gün uzak bir şehirde çok güzel bir kadının methini duyar ve onu elde etmek için yola düşer. Yolculuk esnasında bir takım acayip olaylar görür.

Bir ovada ekinler ekilmiş. Başakları, gövdesi tartamayacak kadar yüklü, artık biçilip hasad edilecek zamanı gelmiş. Bir de ne görsün! Sahipleri bu güzelim ekini yakmaktadırlar. Azim bir anlam veremez ve yoluna devam eder.

Bir vadide bir adam bir taşı kaldırmaya çalışır ama gücü yetmez. Adam ikinci taşı getirir. Kaldıramadığı taşın üzerine koyar. İkisini kaldırmaya çalışır. Yine gücü yetmez. Üçüncü taşı getirir ve üçünü birden kolayca kaldırır gider. Azim'in gözleri fal taşı gibi açılır. Bir taşı kaldıramayan üç taşı nasıl kaldırdı!

Şaşkınlıkla yoluna devam ederken önüne bir takım insanlar ve bir koyun rast gelir. Biri koyunun üstüne binmiş, biri boynuzundan tutmuş, birisi kuyruğuna yapışmış, birisi sütünü sağıyor. Bir diğeri de koyunu sırtlamış götürüyor. Azim'in hayreti bir kat daha artmış. Bu duruma bir anlam verememiş.

Nihayet elde etmek istediği kadının şehrine gelir. Şehrin giriş kapısında bir ihtiyar Azim'e;

"Uzak yoldan geliyorsun sanırım. Biraz soluklan" der. Azim, ihtiyarın yanında biraz istirahat eder. Bu arada ihtiyarın bilge biri olduğu kanaatine varır. Yolda gördüğü acayip olayların ne anlama geldiğini sorar. İhtiyar der ki; Sahibinin olmuş ekini yakması, yaptığı iyiliklerin ardından sevabı yok edecek işler yapması demektir. Sadaka veren bir insan yaptığı iyiliği başa kakarsa sadakadan elde edeceği sevabı yok eder. Olmuş ekini yakmak böyledir.

Taşlara gelince; İlk günahı işleyen kimseye çok ağır gelir. Sonra onu bir daha işler hala ağırdır. Üçüncü kez işlerse artık o günah adeti haline gelir. Ağırlığını hissetmez. İlk defa rüşvet alan veya haram yiyen, yaptığı kötülüğün altında ezilir. Bir daha bir daha alırsa artık devamlı alır hale gelir ve hiç ağırlık hissetmez. İşte bütün günahlar böyledir. Kapı açılmaya görsün alışkanlık yapar. Anladın mı bir taşı kaldıramayan üç taşı nasıl kaldırırmış.

Gördüğün koyun dünyadır. Üstüne binenler yöneticiler. Boynuzundan tutanlar geçimlerini zor temin edenler. Kuyruğuna yapışanlar az bir ömürleri kaldığı halde hala dünyaya

meyleyenler. Sütünü sağanlar zenginler. Koyunu taşıyanlar da işçiler, memurlardır.

İşçilerin, memurların toplandıkları, üye oldukları yere de sendika denmiyor mu? Demek ki dünyamızı omuzlayıp götürülenler sendika üyeleridir. Dünyanın selamete dönmesi, yolunu alması, sendika üyelerinin çalışmalarına bağlıdır. Mevlana'dan aktardığımız bu ibretli hikayeden hareketle (Aslında bu hikaye değil hayatın kendisidir) yöneticinin selameti sendikalarla kaimdir. Zenginlik kazancı sendikalar yani işçilere memurlara bağlıdır. O halde sendikalar toplumuzun içinde önemli bir misyon ifade ediyorlar.

Memur-Sen çatısı altında toplanan, Sağlık-sen ve diğer sendikalarımız her türlü zulme ve haksızlığa hayır demeleri, hak aramada Hakkı ölçü almaları bakımından özellik ve güzellik arz etmektedirler.

Her ne kadar sendikacılığın doğum yeri batı ülkeleri ise de global bir dünya konseptinin oluşması, bizim de sendikacılıktan yararlanmamızı gerekli kılmaktadır. Ayrıca bire bir uyumuna bile ecdadımızın kurdukları fütüvvet ve lonca teşkilatlarının işlevleriyle benzerlik arz etmektedir.

Bu senede yetkiyi almada emeği geçen herkesi, genel başkanından en sade üyesine kadar tüm üyelerimizi tebriklerim ve teşekkürlerimle birlikte ALLAH'a emanet ediyor, Ramazan'ı Şerifin hayırlar getirmesini ALLAH'tan niyaz ediyorum.

4/C'lilerin Hakları İçin Devredayız

4/C'lilerden yemek ücretinin kesilmemesi için dava açan sendikamız, 4/C kapsamındaki sağlık çalışanlarının döner sermaye ek ödemesinden yararlanamaması konusunu da yargıya taşıdı.

Maliye Bakanlığı Bütçe Kontrol Genel Müdürlüğü 5 Mart 2010 tarihinde yayınladığı Yiyecek Yardımı konulu genel yazıya atfen 9 Mart 2010 tarihinde bir yazı yayınlayan Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı, 4/C kapsamında çalışanların yemek yardımından yemek bedelinin yarısından az olmamak kaydıyla ücretini ödemeleri halinde yararlanabileceğini ilan etti.

Sendikamız Hukuk Bürosu hukuka aykırılık gerekçesiyle konuyu yargıya taşıdı. Danıştaya açılan davada "Kamu hizmeti ifası için çalışan personelin, yemek masraflarını da kendisinin karşılaması hukuka ve hakkaniyete aykırıdır. Sosyal hukuk devleti ve kamu yararı ilkeleriyle bağdaşmayan bu işlemin iptali gerekmektedir" denildi.

4/C'lilere de Döner Sermaye İçin Dava Açtık

Öte yandan sendikamız 657 Sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan sağlık personelinin döner sermayeden yararlandırılması için Sağlık Bakanlığına başvurdu. Ancak Bakanlık, ilgili yönetmelikte döner sermaye ek ödemesinden yararlanacaklar arasında 4/C'lilerin bulunmadığı gerekçesini öne sürerek, talebimizi reddetti.

Bunun üzerine Sendikamız Hukuk Bürosu, Bakanlığın ret cevabının hukuka ve anayasal ilkelere aykırı olduğu gerekçesiyle iptal edilmesi için dava açtı.

Dava dilekçesinde, döner sermaye ödemesi uygulamasının özünde, personelin kuruma sağla-



dığı fiili katkıyla elde edilen gelirlerin ek ödeme olarak dağıtılması amacı yattığına işaret edilerek, bu bağlamda döner sermaye ek ödemelerinin, sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin fiilen görev yapması, döner sermayeye konu hizmetin görümüne fiilen katkı sağlaması halinde yapılacağı ifade edildi.

Sorunların Çözümü İçin Mücadelemiz Sürüyor



Sendikamızdan Sağlık Bakanı Akdağ'a Ziyaret

Sendikamızın sağlık hizmet kolunda 2010 yılında da yetkiye ulaşmasının ardından Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret etti.

Görüşmede; Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sağlık çalışanlarının uzun süredir beklediği aylık ek ödeme mahsuplaşması ve sözleşmeli personeli tek çatı altında toplayacak yasayla ilgili çalışmaların hızlandırılması konusundaki taleplerini iletti.

Bakan Akdağ'a ek ödemede aylık mahsuplaşma konusunda Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ve Maliye Müsteşarı Naci Ağbal ile yaptığı görüşmeler hakkında bilgi veren Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, 2010 toplu görüşmeler öncesi aylık mahsuplaşmanın mutlaka çözüme kavuşması gerektiğini söyledi. Bakan Akdağ, görüşme sırasında ilgili bakanlık bürokratlarını arayarak yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldı ve sürecin hızlandırılması talimatını verdi.

Görüşmede sözleşmeli personelin tek çatı altında toplanması çalışmasını da gündeme getiren Genel Başkan, sağlık çalışanları arasında huzursuzluğa neden olan bu sorunun da bir an önce çözüme kavuşturulması gerektiğini ifade etti. Bakan Akdağ ise bu konuda çalışmaların devam ettiğini belirtti.



Hükümet İmzasına Sahip Çıkmalıdır

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal ile yaptığı görüşmede ek ödemede aylık mahsuplaşma konusunda düzenlemenin bir an önce çıkartılmasını ve Hükümetin attığı imzaya sahip çıkmasını istedi.

2009 toplu görüşme kazanımlarımızdan olan ek ödemede aylık mahsuplaşma konusunun 2010 toplu görüşmelerden önce mutlaka sonuçlandırılması talebiyle Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ve Maliye Müsteşarı Naci Ağbal ile görüşen Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, düzenlemenin bu yasama dönemi sona ermeden çıkartılmasına büyük önem verdiklerini söyledi.

Konuyu daha önce Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'yı ziyaretinde de gündeme getirdiğini hatırlatan Mahmut Kaçar, "Basit bir yasal düzenleme ile çözülebilecek bir konu maalesef bu zamana kadar çözüme ulaşamamıştır. 2010 toplu görüşmelerine başlanmadan bu düzenleme mutlak surette çıkartılmalı ve Hükümetimiz, 2009 toplu görüşmelerinde attığı imzayla yüz binlerce sağlık çalışanına verdiği sözü tutmalıdır" şeklinde görüş belirtti.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, 14 Nisan 2010 tarihinde de Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı ziyaret ederek, başta sözleşmeli personelin sorunları olmak üzere çeşitli konuları görüştü.



Sendikamızdan Bakan Kavaf'a Ziyaret

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, SHÇEK'te yetkili sendikamızın belirlenmesinin ardından Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ı ziyaret ettiler.

Genel Merkez Yöneticilerimiz, Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'la görüşmelerinde, SHÇEK'te 22 Ekim 2009 ve 7 Nisan 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararlarının bir an önce uygulamaya geçmesi konusundaki taleplerini iletiler. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar görüşmede, Sağlık-Sen'in SHÇEK'te 2010 yılı itibarıyla de yetkili sendika olduğunu belirterek, 2009 yılında gerek Kurum İdari Kurul toplantıları gerekse diğer kurumsal ilişkilerde yaşanan verimli çalışma döneminin 2010 yılında da sürmesi dileğinde bulundu.

Görüşmede gündeme gelen konular arasında Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumunda tüm personele ek ödeme verilmesi konusu da yer aldı. Genel Başkanımız, Maliye Bakanlığı'nın olumsuz görüş bildirdiği bu konunun çözüme kavuşmasının kurum çalışanları arasında adaletin sağlanması adına önemli olduğunu söyledi.

Genel Başkanımız kurum bünyesindeki tüm memurların VHKİ kadrosuna geçişi ile ilgili Bakanlar Kurulu kararını bekleyen sürecin de hızlandırılması konusunda Bakan Kavaf'tan destek istedi. Görüşmede SHÇEK personelinin Milli Eğitim Bakanlığına bağlı sosyal tesislerden indirimli yararlanması konusu da gündeme gelirken, Bakan Kavaf bu konuda Milli Eğitim Bakanı Nihat Çubukçu ile görüşeceğini aktardı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, görüşmede son Kurum İdari Kurul toplantısında mutabakata alınan sendika taleplerimizden birisi olan "Görevde Yükselme Sınavında kuruluş müdürlüğü ve müdür yardımcılığına 4 yıllık mezunu ve genel şartları taşıyan tüm personelin müracaat edebilmesi" konusunu da gündeme getirdi.

Bakan Kavaf da Genel Başkanımız tarafından gündeme getirilen konuların çözümü noktasında çalışmaların sürdüğünü ifade ederek, Sağlık-Sen'in yetki döneminin kurum çalışanları adına hayırlar getirmesini diledi.

YETKİMİZİ TA

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, 2009 yılı toplu görüşmelerinde çalışanların hakları adına iyi bir performans gösteren sendikamızı bu yıl da yetkiyle ödüllendirdi.

Memur sendikalarının üye tespit tutanakları tüm resmi kurumlarda imzalandı. Son iki yılda en çok büyüyen sendika olan sendikamız, yaklaşık 400 bin memurun bulunduğu sağlık ve sosyal hizmet kolunda, 93 bin 705 olan üye sayısını 103 bin 269'a çıkartarak 2010 yılında da en çok üye artışı gerçekleştiren sendika oldu.

SHÇEK'te 2 bin 12 üyeye yetkiye ulaşan sendikamız, Sağlık Bakanlığında 87 bin 987 olan üye sayısını da 96 bin 864'e yükseltti. Çalışma Bakanlığı tarafından açıklanan ve 7 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan rakamlara göre de sendikamızın toplam üye sayısı 103 bin 269 oldu. Böylece geçen yıl en yakın rakibiyle bin 857 olan fark da bu yıl 9 bin 362'e çıktı. Sağlık Bakanlığında ve SHÇEK'te sendikamıza yönelik teveccühün bu yıl da devam etmesi, Sağlık-Sen olarak yaptığımız hizmetlerde doğru yolda olduğumuzu bir kez daha teyit etti. Sağlık-Sen olarak yaptığımız hizmetler bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edecektir.

Hizmet Sendikacılığına Duyulan Güven Perçinlenmiştir

Sendikamızın bu yıl da yetkiye ulaşması dolayısıyla açıklamalarda bulunan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, yetkiyi ilk defa geçen yıl aldıklarını hatırlatarak, "Sağlık-Sen'in yetki döneminde tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları etkili ve çözüm odaklı sendikacılık anlayışıyla tanıştılar. Çalışanlarımız için elde ettiğimiz kazanımlar, bu yıl da yetkiye ulaşmamızda en önemli etken olmuştur. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi. Kaçar, "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığına duyduğu güveni perçinlemiştir. Sağlık ve sosyal hizmet kolunda 2009 yılında yetkili olan sendikamızın, hizmet sendikacılığı vizyonu ile elde ettiği kazanımlar, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının takdirini kazanmıştır.

Sağlık-Sen, 2010 yılında da büyümesini sür-



dürerek, hizmet kolumuzda sendikal mücadelenin merkezi olma yolunda hızla ilerlemektedir" açıklamasında bulundu.

Hizmet Sendikacılığımız Aynı Kararlılıkla Devam Edecek

Genel Başkan sözlerini şöyle sürdürdü: "Sağlık ve sosyal hizmet kolundaki 400 bine yakın çalışanın haklarını koruma ve geliştirme adına ortaya koyduğumuz sendikal mücadelemiz; 2010 yılı itibarıyla 103 bini bulan üyemizden aldığımız güçle daha kararlı bir şekilde devam edecektir.

Temel ilkimiz, sağlık ve sosyal hizmet kolunda adaletsizliği, eşitsizliği besleyen tüm sorunlu yapılarla mücadele etmektir. Temel felsefemiz, hiçbir ayırım gözetmeksizin sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündemindeki sorunları çözüme kavuşturmaktadır. Sağlık-Sen'in yetki döneminin en temel farkı budur.

Bir kez daha belirtiyoruz ki, sağlık ve sosyal

hizmet çalışanları, yetkiyi emin ellere teslim etmiştir. Sağlık-Sen, 400 bine yakın çalışanın haklarını koruma mücadelesinin ne denli büyük bir sorumluluk olduğunun bilincindedir. Daha da önemlisi, Sağlık Bakanlığında, Sosyal Hizmetlerde, üniversite hastanelerinde çalışanların sorunlarını ve çözüm yollarını en iyi bilen sendika Sağlık-Sen'dir.

Önümüzdeki dönemde de sendikamız, döner sermaye adaletsizliğinin son bulması, döner sermaye gelirlerinin emekli keseneğine yansıtılması, sözleşmeli personel adaletsizliğinin sona erdirilmesi, insan onuruna yaraşır çalışma koşullarının sağlanması için hizmet sendikacılığı mücadelesini daha azimli ve kararlı şekilde sürdürecektir.

Sağlık Bakanlığında bağlı kurumlarda, sosyal hizmet kurumlarında ve üniversite hastanelerinde; genel, bölgesel veya yerel düzeyde, üyelerimizin yaşadığı her türlü sorunun çözümü geçmişte olduğu gibi bugün ve gelecekte de Sağlık-Sen'in öncelikli görevi olacaktır.

AÇIŞLANDIRDIK

2010; 103.269 ÜYE İLE GENEL YETKİLİ SENDİKAYIZ



Sağlık Bakanlığında Yine Yetkiliyiz

Sağlık Bakanlığında 25 Mayıs 2010 tarihinde yapılan üye tespit toplantısına sendikamız Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş katıldı. Tarafların imza altına aldığı üye sayılarına ilişkin tutanağı Metin Memiş imzaladı.

İmzalanan tutanakla Sağlık Bakanlığında üye sayımızı 87 bin 987 üyeden, 96 bin 864 üyeye çıkartarak, yetkimizi tescilledik.

Şişek'te Yetki Yine Sağlık-Sen'de

Hizmet kolumuzun en büyük ikinci kurumu olan Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nda sendikamız bu yıl da yetkiye ulaştı.

Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nda 21 Mayıs 2010 tarihinde yapılan toplantıya, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş katılarak tutanağı imzaladı.

Bu düşüncelerle, Sağlık-Sen çatısını tercih ederek, sendikamızı 2010 yılında da açık ara yetkiye taşıyan üyelerimize Genel Merkez Yönetimimiz ve tüm teşkilat kadrolarımız adına şükranlarımızı sunuyorum.”

Konfederasyonumuz Yine Yetkili

Konfederasyonumuz Memur-Sen, 2009 yılındaki büyümesini sürdürerek 2010 yılında yine Türkiye'nin en büyük memur sendikaları konfederasyonu oldu. Diyanet-Sen, Toç-Bir-Sen, Bem-Bir-Sen ve sendikamızdan sonra, Enerji Bir-Sen geçen yıl kıl payı kaçırdığı yetkiyi bu yıl fark atarak aldı. Eğitim Bir-Sen ise, Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki yetkisini sürdürüyor. Konfederasyonumuz Memur-Sen 2009 yılındaki 376 bin 355 olan üye sayısını 392 bin 171'e çıkardı. En yakın takipçisi konfederasyonla arasındaki farkı da 365'den 22 bin 571'e yükseltti.

7 Temmuz 2010 ÇARŞAMBA Resmi Gazete Sayı : 27634

TEBLİĞ

Çalışan ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına:

488 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARIN SAYILARI VE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2010 TENDİZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

| Birlik Adı ve No | Birlik Kuruluş Adı | Teşkilat Kuruluş Tarihi | Kamu Görevlisi Sayısı | Birlik Üyesi Sayısı | Teşkilat Üyesi Sayısı | Teşkilat Üyesi Oran (%) |
|------------------|----------------------------|-------------------------|--|---------------------|-----------------------|-------------------------|
| 3 | Sağlık ve Sosyal Hizmetler | 14.5.11 | TÜRKSAĞLIK - SEN (Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası) | TÜRKİYE KAMU - SEN | 96.864 | 27,26 |
| | | | MEB (Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları) | KESK | 11.700 | 12,19 |
| | | | | MEHUR SEN | 24.000 | 24,91 |
| | | | ERİKLİK SAĞLIK - İİ (Bilgi ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası) | ERİKLİK KAMU - İİ | 24.000 | 24,91 |
| | | | SAĞLIK-İİB (Sağlık Çalışanları Birliği Sendikası) | BAGİSME | 1.000 | 1,03 |
| | | | BAGİSME SAĞLIK - SEN (Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası) | BAGK | 910 | 0,92 |

SAĞLIK - SEN
(Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası)

103.269

Tıbbiyeli Şehitlerimizi Unutmadık

Sendikamız, milletimizin kahramanlık destanı olan Çanakkale Savaşları'nda şehit olan tıbbiyeliler için anma programı düzenledi.

Yaklaşık bir yıl süren Çanakkale savaşları boyunca yüz binlerce şehit verildi. Savaşın en trajik olaylarından birisi ise 1915'in Mayıs ayının 18' ini 19' una bağlayan gecede yaşandı. Bu gece saat 03.30 civarında verilen taarruz emri ile birlikte gözünü kırpmadan düşman üzerine yürüyen on bin vatan evladı birkaç saat içinde şehit oldu. Çanakkale Savaşları boyunca bu kadar kısa süre içinde bu sayıda şehidin verildiği başka bir trajedi yaşanmadı. Şehit olanlar arasında çok sayıda tıbbiyeli öğrenci de bulunuyordu.

Gelibolu Yarımadası'nın Kırmızı sırt mevkiinde yaşanan ve Zaferi'nin ne bedeller karşılığında elde edildiğinin en çarpıcı örneği olan bu olayın üzerinden 95 yıl geçti. Sendikamız; tıbbiyeli öğrenciler ile birlikte on bin vatan evladının iman dolu yürüyüşünün ve toprağa düşüşünün yaşandığı topraklarda 18 Mayıs'ı 19 Mayıs'a bağlayan gecede dualarla şehitlerini andı.

Sağlık-Sen teşkilatı, 95 yıl önce şehit olmak için dua eden kahramanların vuslat gecesinde yaşananları yad etmek için çadır kurdu. Taarruz öncesi yaşadıkları duyguyu hissettiler. Şehitlerin o geceki son yemekleri olan yarma çorbasında içtiler. Taarruz emrinin verildiği ve şehadet yürüyüşünün başladığı 03.30'da Kur'an ve dualar okudular.

Genel Merkezimizin katkıları ve Çanakkale Şubemizin organizasyonu ile yapılan program, 18 Mayıs Salı akşamı Gelibolu Tarihi Milli Parkı Kabatepe Müzesi Otopark alanında Saygı Duruşu ve ardından İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Vatan Şairi Mehmet Akif'in Çanakkale Şehitlerine şiiri okundu. Çanakkale Destanı'nı en güzel anlatan türküler söylendi. Programın açış konuşmasını Çanakkale Şube Başkanımız Dr. İsmail Temiz yaptı. Temiz yaptığı kısa konuşmada, günlüm anlam ve önemi üzerinde durdu.

"Sağlık-Sen Camiası Çanakkale Ruhuyla Bütünleşmiş Bir Camiadır"

Rahatsızlığına rağmen bu anlamlı programa katılan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise yaptığı konuşmada, Çanakkale'nin ezelden beri hür yaşamış milletimizin zincirlere, esarete razı olmayacağını yedi düvele duyurduğu güzide bir mekan olduğunu söyledi.

Genel Başkanımız konuşmasında şunları söyledi: "Tarihte eşine az rastlanır nitelikte bir

kahramanlık destanının yazıldığı bu topraklar üzerinde, şanlı zaferin çok acı bir sahnesini yad etmek için bir aradayız. Ebediyete kadar unutulmayacak bir direnişin yaşandığı bu topraklarda, bundan 95 yıl önce 18 Mayıs'ı 19 Mayıs'a bağlayan gecede, savaşın en acı ve trajik sahnelerinden birisi yaşandı.

İçlerinde tıbbiyelilerin de bulunduğu yaklaşık 10 bin vatan evladı Gelibolu Yarımadası Kırmızı Sırt mevkiinde düşmana karşı gerçekleştirilen taarruzda sadece birkaç saatlik bir zaman diliminde şehit oldular. Çanakkale savaşları süresince bu kısa zaman içinde bu kadar şehidin verildiği başka bir olay yaşanmamıştır.

Ülkemizin birliği, bütünlüğü, kardeşliği üzerinde en namert ve sinsi oyunların yaşandığı günümüzde, bizi biz yapan milli ve manevi değerlerimizi daha sıkı korumak, ecdadımıza karşı en asli sorumluluğumuz olmalıdır. Bizler bunu başarabildiğimiz sürece Çanakkale ruhunun elde ettiği zafer, bu topraklar üzerinde ebediyete kadar sürecektir."

Bu yıl ilk defa gerçekleştirilen anma etkinliklerini geleneksel hale getireceklerine de belirten Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, "Sağlık-Sen camiası, ülkesinin birliği, kardeşliği ve aydınlık geleceğine inanmış, Çanakkale ruhuyla bütünleşmiş bir camiadır. Bugün burada şehit olan tıbbiyeli öğrenciler ile birlikte 10 bin şehidimizi anmak amacıyla toplanarak bu duyurularımızı ortaya koyuyoruz. Bundan sonraki yıllarda sendika olarak bu buluşmayı geleneksel hale getirmeyi ve gelecek nesillere taşımayı amaçlıyoruz" dedi. Genel Başkan, konuşmasını şahadet şerbeti için sağlık çalışanlarını ve bütün şehitlerimizi bir kez daha anarak sonlandırdı.

Programda Eceabat Kaymakamı Bülent Uygur, Belediye Başkanı Kemal Dokuz, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Hasan Özdemir de günün anlamını belirten konuşmalar yaptı. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi tarihçi Yrd. Doç. Dr. Ahmet Esenkaya da programa katılanlara o gece yaşanan tarihi gerçekler hakkında bilgilendirmede bulundu.

Sabaha kadar devam eden "Okuldan Şehadete Anma Programı" okunan Kur'an-ı Kerim ve duaların ardından sona erdi.



Eceabat Kaymakamı Bülent Uygur Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'a "Çanakkale'den Mektup Var" adlı kitabı hediye etti.



Eceabat Belediye Başkanı Kemal Dokuz ise günün anısına Genel Başkanımıza kristal plaket hediye etti.



Mustafa KULLUK
Genel Mevzuat ve
Toplu Görüşme Sekreteri

Toplu Sözleşme Hakkı ve Ülkemizin Geleceği İçin...

2001 yılında çıkarılan 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikalar Kanunuyla memur sendikalarına tanınan toplu görüşme hakkının sonuncusunun arifesindeyiz. Yasaya göre, 15 gün içinde sonuçlanması gereken toplu görüşmelerde anlaşmaya varılması durumunda mutabakat metni imzalanarak Bakanlar Kurulu'na sunulacak. Anlaşmazlık durumunda ise uyuşmazlık tutanağı tutulacak ve Uzlaştırma Kurulu devreye girecek. Kurul'un beş gün içinde vereceği karara tarafların katılması durumunda, sonuç mutabakat metni olarak Bakanlar Kurulu'na sunulacak. Uzlaştırma Kurulu kararına tarafların katılmaması durumunda ise anlaşma ve anlaşmazlık konularının tümü Bakanlar Kurulu'na gönderilecek. Her durumda son kararı Bakanlar Kurulu verecek. Yani cami ne kadar büyük olursa olsun imam bildiğini okuyacak. Bu yıl 9'uncusu yapılacak olan toplu görüşmelerde bugüne kadar yaşanan tablo buydu maalesef. Mutabakata alınan birçok konu hayata geçirilemedi bugüne kadar. Kamu sendikacılığı için Anayasa Değişiklik paketi öncelikle toplu sözleşme hakkı verilmesi yönüyle son derece önem arz etmekte.

4688 sayılı yasanın 28. maddesi toplugörüşmenin kapsamının sınırlarını çizmiştir. Buna göre "Toplugörüşme; kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları kapsar". Oysa toplu sözleşmede sadece parasal konular pazarlık konusu yapılmaz. Çalışanların çalışma şartlarının düzenlenmesi,

sosyal ve kültürel haklarının geliştirilmesinin de pazarlığı yapılır. Acaba sendikalar yalnızca üyelerinin yoksunluklarını ve mağduriyetlerini gidermek için mi mücadele ederler? Elbette hayır. Sendikalar sadece üyelerinin değil aynı zamanda sivil toplum örgütü olmanın gereği olarak toplumda haksızlığa uğrayan, dışlanan, sömürülen ve hakları çiğnenen insanların sesi olmalıdır. Mevcut yasa bırakın başkalarının haksızlıklarını dile getirmeyi kendi üyelerinizin bile sadece parasal taleplerini dile getirebileceğinizi söylüyor.

İşçilerin toplu pazarlık haklarını düzenleyen 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu ise ilk maddesinde "Bu kanunun amacı, işçilerin ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek üzere, toplu iş sözleşmesi yapmalarının, uyuşmazlıkları barışçı yollarla çözümlenmelerinin ve grev ve lokavtın esaslarını ve usullerini tespit etmektir" diyor. Bu kanun nispeten 4688 sayılı kanundan daha iyidir. Zira üyelerin çalışma şartlarını ve sosyal durumlarının düzenlenebileceğini, uyuşmazlıkların nasıl çözümlenebileceğini belirlemektedir. Ülkede çalışanların bir kısmına tanınan bir hakkın başka çalışanlara tanınmaması izah edilecek bir durum değildir.

Memurlarda toplu görüşmeler her yılın 15 Ağustos'unda başlar ve 15 günde bitirilmek zorundadır. Oysa 2822 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 7. maddesine göre "Toplu iş sözleşmeleri, bir yıldan az ve üç yıldan uzun süreli olamaz". Toplu iş sözleşmeleri uygulamada genellikle iki yıl için yapılır. Dolayısıyla memurlar için her yıl toplu görüşme öngörülürken toplu sözleşmeler işçilerde genellikle iki yıl için yapılmaktadır. Memurlarda toplugörüşmenin süresi ve

oturumları oldukça sınırlanmıştır. On beş günle ve birkaç oturumla sınırlı bir toplu pazarlık sürecinde çalışanların hak ve menfaatlerinin geliştirilmesi zordur. Buna karşın işçi sendikalarında toplu iş sözleşmesini müzakereleri 60 gündür ve çoğu zaman yeterli düzeyde oturum yapılabilmektedir.

Toplu görüşmelerde anlaşamama durumunda uzlaştırma kurulunun kararlarının bağlayıcılığı yokken, toplu sözleşmelerde Yüksek Hakem Kurulu'nun verdiği kararlar kesindir.

12 Eylülde referanduma sunulacak olan anayasa değişikliğiyle, çalışanların bir kısmına farklı uygulanan toplu pazarlık sistemindeki adaletsizlik giderilecektir. Zira çalışanlara tanınan özgürlükler demokrasi yolunun daha da genişlemesini sağlayacaktır.

Grev hakkının verilmemesi önemli bir eksiklikte olsa poplu sözleşmeye 'EVET' demek kamu görevlileri için son derece önemlidir. Toplu sözleşme dışında, ülkemizin yargı vesayetinden kurtulup milletin iradesinin hâkim olacağı, siyasi partilerin varlıklarının devamı için gücü elinde bulunduran odaklarla değil milletle barışık olma zorunluluğunun doğacağı ve milletin menfaatine politikalar üretmek zorunda kalacağı bir Türkiye için; ülkemizin, 72 milyon insanımızın ve üyelerimizin geleceği için anayasa değişikliğine 'EVET' diyoruz. Tarih 'EVET' diyenleri de 'hayır' diyenleri de hak ettiği yere yazacaktır. Tarihin iftihar tablosunda yerimizi almak için referanduma tüm eksikliklerine rağmen 'EVET'.

Başkanlar Kurulumuzu Suriye'de Gerçekleştirdik



Gezinin amacı konusunda da bilgiler veren Genel Başkan, Suriye ile Türkiye arasında tarihi bağların olduğunu söyledi. Suriye'nin geçmişte Osmanlı'ya bağlı olduğunu hatırlatan Genel Başkan, iki ülkenin kültürel ve sosyal yönden yakın olduklarını söyledi.

sını şöyle sürdürdü: "Bugün Türkiye'de 2 milyona yakın memur görev yapıyor. 2 milyon memurun 400 bini Memur-Sen konfederasyonumuzun çatısı altında bizlerle birlikte. Merhum Akif ağabeyimize inanmış gönüller, peşine 400 bin memuru taktı. Bahsettiğimiz 400 bin memurdan tam 100 binin üzerinde Sağlık-Sen üyesi var."

Konuşmasına sendikacılığı bir yaşam şekli olarak tanımlayan Genel Başkan, "Bu dava batıl bir dava değil; bu dava, mefkuresi yani yüksek gagesi itibari ile kutsal bir davadır. Türkiye; bugünden daha iyi günler görecektir. Bu ülke, çocuklarımız için bugünden daha güzel bir ülke olacaktır" açıklamasında bulundu.

Sendikamızın Başkanlar Kurulu, 26 Haziran 2010 tarihinde Suriye'de toplandı. Başkanlar Kurulu'nda 2010 toplu görüşmeleriyle ilgili ön değerlendirme yapıldı.

Suriye'nin başkenti Şam'da gerçekleştirilen toplantıda konuşan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sendikamızın bu yıl da sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının teveccühüne mazhar olmasından duyduğu memnuniyeti belirterek, yetki sürecinde emeği geçen bütün teşkilat mensuplarına teşekkür etti.

Sendikacılığın Özünde Fedakârlık ve Cefa Var

Sendikamızın 15 yıllık bir geçmişi olduğunu vurgulayan Mahmut Kaçar, "Sendikamızın Kurucusu Merhum Mehmet Akif İnan, 15 yıl önce kendisine inanan arkadaşlarıyla birlikte yola çıktı; birken iki, ikiyken beş, beşken elli, elli iken bin kişiye, şimdide yüz binlere ulaştı kısa sürede. Bu dava sizlerin elleriyle büyüdü" açıklamasında bulundu. Kaçar, konuşma-



Sendikamızdan Yeni Hukuki Kazanımlar

Hekim dışı personelin alacakları döner sermaye hesabına nöbette geçen sürelerinde eklenmesini elde eden sendikamız, 112 Acil Servis İstasyonlarında çalışanların döner sermaye ek ödemelerini riskli birim katsayısından almaları konusunda da önemli bir dava kazandı. Öte yandan sendikamızın uzun süredir çözümü için mücadele verdiği izinli ve raporlu dönemlerde döner sermaye hakkı konusundaki yönetmelik çalışmasında da Bakanlık son aşamaya geldi.

112 Çalışanlarına Döner Sermaye Müjdesi

Bilindiği gibi, 209 Sayılı Döner Sermaye Kanunu'nda riskli birim olarak belirtilen birimler arasında acil servisler de bulunmasına rağmen, sadece hastanelerle entegre olan acil servis istasyonlarında çalışanlar riskli birim katsayısından yararlanabilmekte, A ve C Tipi Acil Servis İstasyonlarında çalışanlar bu haktan yararlanamamaktadır.

Şanlıurfa İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı 112 Acil Servis İstasyonunda Acil Tıp Teknikeri olarak görev yapan üyemiz, İl Sağlık Müdürlüğüne acil serviste hizmet verdiği için, döner sermaye ek ödemesinin riskli birimlere uygulanan yüzde 200'lük tavan oranından yapılması talebiyle başvurdu. İdare ise 209 Sayılı Döner Sermaye Kanununda riskli birim kategorisinde acil servis istasyonlarının sayılmadığı gerekçesiyle bu talebi reddetti.

İdarenin olumsuz görüşü üzerine Sendikamız Hukuk Bürosu, idarenin işleminin iptali için Şanlıurfa İdare Mahkemesine dava açtı.

Davayı görüşen Mahkeme binlerce acil servis istasyonunu ilgilendiren ilk niteliğinde çok önemli bir karar verdi. Mahkeme kararında, acil servis istasyonlarında çalışanların yürüttüğü görevin acil hizmet faaliyeti olduğuna dikkat çekerek, görevi esnasında gerçekleştirdiği ilk yardım faaliyetlerinden kaynaklı risk altında olduğu, bu nedenle döner sermaye ek ödemesini riskli birimler için öngörülen katsayı üzerinden alması gerektiği görüşüne yer verdi.

Nöbette Geçen Süreler Döner Sermaye Hesabına Eklenecek

Sağlık Bakanlığı, hekim dışı personelin alacakları döner sermaye hesabına nöbette geçen sürelerin de eklenmesi konusunda genelge yayınladı.

Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda çalışanlara döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılmasına ilişkin yönetmelikte 24 Nisan 2009'da yapılan değişiklikle, hekim dışındaki sağlık çalışanlarının nöbette geçen süreleri döner sermaye ek ödeme hesabı dışında tutulmuştu.

Sendikamızın açtığı dava sonucu Danıştay Dava İdareler Kurulu, yapılan bu değişikliği hukuka aykırı bularak yürürlüğünü durdurdu. Bunun üzerine Sağlık Bakanlığı, ilgili yargı kararı çerçevesinde illere genelge göndererek, 1 Mayıs 2010 tarihinden geçerli olmak üzere tabip dışı personelin tuttıkları nöbet sürelerinin de alacakları döner sermaye gelirlerine eklenmesini istedi.

Düzenleme özellikle döner sermaye gelirleri tavana ulaşmayan sağlık çalışanlarını yakından ilgilendiriyor.

İzin ve Rapor Dönemlerinde de Döner Sermaye

Sendikamızın uzun süredir çözümü için mücadele verdiği izinli ve raporlu dönemlerde döner sermaye hakkı konusu, 30 Ekim 2009 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında imzalanan mutabakat metninin ilk maddesinde yer almıştı.

Konuyla ilgili Sağlık Bakanlığında yapılan açıklamada, sağlık çalışanlarının yıllık izin ve rapor dönemlerinde döner sermayelerinin kesilmemesi konusundaki yönetmelik çalışmaları son aşamaya geldiği belirtildi. Açıklamada, Bakanlığın hazırladığı yönetmelik değişikliğinin; meslek hastalığı, kanser, verem ve psikiyatri gibi uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren hastalıklar nedeniyle kullanılan uzun rapor dönemleri ile yıllık izin döneminde sağlık çalışanlarına döner sermaye haklarının belirli bir kısmını ödemeyi hedeflediği belirtilmişti.





Mahfuz SUNAR
Genel Eğitim ve
Sosyal İşler Sekreteri

Sivil Toplum Örgütleri Demokrasi ve Anayasa Değişikliği

Demokratik ülkelerde sivil toplum örgütleri (dernekler, vakıflar, meslek odaları ve sendikalar), kendilerini demokrasinin vazgeçilmez bir unsuru olarak kabul etmektedirler. Bu nedendir ki; sivil toplum örgütleri ve temsilcileri hem kurumsal olarak hem de bireysel olarak ülkelerini, ülke insanlarını ve temsil etmiş oldukları üyelerini yakından ilgilendiren meselelere daha demokratik, daha özgürlükçü, ideolojik kaygılardan uzak ve daha objektif yaklaşarak değerlendirme yapabilmektedirler. Hele, söz konusu olan demokrasinin antidemokratik eylemler ve oluşumlar neticesinde zayıflatılması ve ortadan kaldırılması ise; hiç tereddüt etmeden bu tür antidemokratik faaliyetlerin karşısında eylem ve söylem olarak yer almalarını, mevcudiyetlerinin ve amaçlarının bir gereği saymaktadırlar.

Halk egemenliğine dayalı, demokratik ve parlamenter sistemi benimseyen ülkemizde ise, üzülerek ifade ediyorum ki, durum hiç de böyle değildir. Ülkemizde faaliyet gösteren sözde bazı sivil toplum örgütleri; geçmişte olduğu gibi 12 Eylül darbe ürünü olan Anayasanın (Demokrasinin gelişmesine katkı sağlayacak ve kamu çalışanlarına yeni haklar getirecek olan) bazı maddelerinde yapılan değişikliğin referandumuna sunulduğu bu günlerde de HAYIR cephesinde birleşerek yine demokratikleşme adına kötü bir sınav vermekteler. Farklı düşünce yapılarına sahip oldukları bilinen ve kamuoyu tarafından da asla bir araya gelmeleri düşünülemeyen bu örgütlerin; Anti demokratik girişimlerin yanında yer almak suretiyle, adeta tabanlarını oluşturan bireylerin düşüncelerini yok sayarak, onlara ihanet etme pahasına birlikte hareket et-

tikleri ve bütün eleştirilere rağmen birlikte hareket etme noktasındaki ısrarlı davranışları da herkesçe bilinen bir gerçektir.

Varlıklarını demokrasiye borçlu olan ve demokrasinin kurum ve kurallarının kamil manada işletilmesi adına mücadele etmesi gereken sivil toplum örgütlerinden (beşli çete diye adlandırılanlar) bir kısmı 28 Şubat sürecinde; bir kısmı da (Türkiye Kamu-Sen in ev sahipliği yaptığı Ulusal Birlik Hareketi Platformu Üyeleri diye adlandırılanlar) Cumhurbaşkanlığı seçimleri sürecinde direkt ve dolaylı olarak halkın iradesine müdahale sayılan bu antidemokratik girişimlerin içerisinde yer almış ve gerçek yüzlerini kamuoyuna göstermişlerdir.

Bugün ise; demokrasinin gelişmesinin önündeki engelleri kaldıracak olan, milletimizin her ferdine ve kamu çalışanlarına yeni haklar getirecek olan darbe anayasasının bu kısmı değişikliklerine bile tahammül edemeyerek, bu sivil toplum örgütlerinden bazılarının "HAYIR" cephesinde birleşmek suretiyle yine sahnedeki yerlerini aldıkları görülmektedir.

Hiç kimsenin kuşkusuz olmasın; bu ülkede, Demokratikleşmenin ve bireysel özgürlüklerin önünü tıkayacak davranışlarda bulunan sivil toplum örgütlerinin karşısında; Milletinin geleceğini düşünen, demokrasinin kamil manada uygulanması için mücadele eden, bireysel özgürlüklerin önünün açılması için çalışan sivil toplum örgütleri ve kamu çalışanlarının haklarını savunan sendikalar da vardır.

Bu ülkede; sivil toplum örgütü olmanın gereğini yerine getirerek; toplumun değerlerini ve hassasiyetlerini önceleyerek mücadelesini sürdüren, MEMUR-SEN Konfederasyonu ve SAĞLIK-SEN olarak temel talebimiz; gelişen ve istekleri değişen milletimizin ve kamu çalışanlarının taleplerine cevap vermeyen ve darbe ürünü olan mevcut anayasasının tamamen değiştirilmesi; toplumsal taleplere cevap verecek, çağdaş ve demokratik normlara uygun yeni bir anayasanın yapılmasıdır.

Ancak; yapılan bu kısmi anayasa değişikliğini her ne kadar yeterli görmesek de; ülkemizin demokratikleşmesine katkı sağlayacak ve milletimizin önünü açacak olan maddelerin yanında; temsil etmiş olduğumuz **kamu çalışanlarının geleceğini ilgilendiren memurlara toplu sözleşme hakkı ve memurlara verilen disiplin cezalarının yargı denetimine açılması hakkı**, memurlar için önemli kazanımlardır. Özellikle verilen toplu sözleşme hakkı, ileride memurlar adına yeni kazanımların kapısını açacak olan çok önemli bir değişikliktir.

Kamu çalışanlarının geleceği için açılan bu kapının kapanmaması adına, MEMUR-SEN Konfederasyonu ve SAĞLIK-SEN olarak; 12 Eylül 2010 tarihinde halk oylamasına sunulacak olan Anayasa değişikliğine **"EVET"** diyoruz. **"Hangi görüşte olursak olalım"** siz kamu çalışanlarının da, sandığa giderek; geleceğiniz, çocuklarınızın geleceği ve ülkemiz demokrasinin gelişmesi adına, kısacası kazanılmış ve kazanılacak olan haklarımız adına kararımızın **"EVET"** olmasını diliyorum, saygılar sunuyorum.

Sözleşmelilere Aile Hekimliğine Geçme İmkkanı

Sendikamızın 30 Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurul toplantısında mutabakata aldığımız sözleşmeli personelin aile hekimliğine geçmesiyle ilgili olarak Sağlık Bakanlığı duyuru yayımladı.

Aile Hekimliği uygulamasına talepleri halinde 4924 kapsamındaki sözleşmeli sağlık çalışanları başvurabiliyordu. Sendikamız, 4/B kapsamındaki sözleşmeli çalışanların da talepleri halinde bu haktan yararlanmasını talep etmişti.

Sağlık Bakanlığı; Aile Hekimliğine Geçişte Muvafakat İşlemleri Hakkında Müsteşar Prof. Dr. Nihat Tosun adıyla genel bir duyuru yayımladı. İl Sağlık Müdürlüklerine gönderilen söz konusu duyuruda sözleşmeli personelinde talepleri ve

kurumlarınca muvafakat verilmesi halinde aile hekimliği kapsamındaki aile sağlığı birimlerinde çalışabilmelerinin sağlanması istendi.



Bordrolar Düzenli Olarak Verilecek



Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, Bakanlığa bağlı kurumlarda çalışanların maaş ve döner sermaye ek ödeme bordrolarının düzenli olarak verilmesi ile sendika temsilcilerine yer tahsis edilmesi konularında illere yazı gönderdi.

Sendikamız ile Sağlık Bakanlığı yetkilileri arasında 30 Ekim 2009 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında varılan mutabakat metninde, sendika temsilcilerine yer tahsisi konusunda yaşanan sorunların çözümü ile yine Bakanlığa bağlı bazı kurumlarda mutemetliklerin keyfi

uygulamalarına bağlı olarak kurum çalışanlarına bordro verilmemesi sorununun çözümüne yönelik taleplerimiz de yer almıştı.

Söz konusu taleplerimizle ilgili Personel Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurul Kararlarına atf yaparak İl Sağlık Müdürlüklerine gönderdiği genel yazıda, kurumlarda yetkili olan sendikaların temsilcilerine internet, bilgisayar, telefon v.b. iletişim altyapısını içerecek şekilde yer tahsis edilmesi ile, çalışanların maaş ve ek ödeme bordrolarının düzenli olarak verilmesi talimatı verdi.

HUKUK KÖŞESİ

Av. Serkan GÜÇLÜ
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri



Değerli arkadaşlar, bu sayımızda, geçtiğimiz aylarda aldığımız bir dizi karardan, akabinde de 657 sayılı yasada ön görülen değişiklikten bahsetmek istiyoruz.

Çalışanların “Nöbet Tuttukları Süre Zarfındaki Katkılarını Döner Sermaye Ek Ödeme Hesabından Muaf Tutan” Yönetmelik Değişikliğinin Yürürlüğü Danıştay Üst Kurulu Tarafından Durduruldu

Öncelikle Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2009/335 YD İtiraz nolu dosyada verdiği karardan bahsetmek istiyoruz. Malumu olduğunuz üzere, tabip dışı personelin tuttuğu nöbetlerin, mesai dışı çalışma saatlerinin hesaplanmasında dikkate alınmamasına dair Yönetmeliğin değişik 4. maddesinin (o) bendinde yer alan “nöbet tutulan süreler hariç olmak üzere” ibaresinin iptali için açtığımız dava Danıştayın Onbirinci Dairesinde görülmeye devam etmektedir. Bu davanın görülesi esnasında talep ettiğimiz yürütmeyi durdurma istemimiz Onbirinci Daire tarafından reddedilmişti. Bunun üzerine Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'na yaptığımız itiraz kabul edilmiş ve Yönetmeliğin değişik 4. maddesinin (o) bendinde yer alan “nöbet tutulan süreler hariç olmak üzere” ibaresinin yürütmesi durdurulmuştur.

Bu durumda, geçen bir yıllık süreçte yoksun kalınan mali haklar ne olacak. Danıştay İDDK tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararının, mezkur Yönetmelik hükmünde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren uygulanması gerekmektedir. Buna göre toplamda 1 yıllık mesai dışı çalışma puanına dahil edilmeyen nöbet sürelerinin yeniden hesaplanarak, ortaya çıkan farkın, tavan ek ödeme tutarının altında ek ödeme alan tabip dışı personele ödenmesi gerekmektedir. Ancak Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 26.05.2010 tarih ve 21156 sayılı 2010/33 nolu Genelge yayımlanarak; 01.05.2010 tarihinden itibaren haftalık mesai saatinin üstünde çalışan tüm tabip dışı personele, nöbet süreleri dahil olmak üzere, fazla çalışılan her saat için 30 puan olmak üzere, tavan ek ödeme tutarlarını aşmamak kaydı ile ilave ek ödeme ya-

pılacağı belirtilmiştir. Bu durumda geçen 1 yıllık süreçle ilgili dava açılması gerekecektir.

Bundan sonraki süreç ne olacak? Elbette çıkan karar, çalışanların lehine bir karar. Bununla birlikte, davaya bakan mahkeme olan Onbirinci Dairenin “yürütmeyi durdurma talebinin reddi” kararı vermesi, akabinde itirazımız üzerine yürütmeyi durdurma kararının üst itiraz merci olan İDDK tarafından verilmesi davanın neticesinin önemsenmesini gerektiriyor. Bu nedenle dava açacak olan üyelerimizin, Danıştayın esasa ilişkin kararını bekleyip bu kararın lehe olması halinde dava açabileceği gibi, bahse konu yürütmeyi durdurma kararına binaen idareye müracaat edipte reddi halinde dava açabileceklerini bilmelerini isteriz.

Anayasa ya da Kanunlara Aykırı Sözleşme Yapılamaz, Yapılsa Dahi Geçersizdir.

Geçtiğimiz aylar içinde çıkan kararlardan bir diğeri ise 4/B li personelin becayiş ile başka bir ile gidişi sebebi ile talep ettiği yolluğun ödenmemesi işleminin iptali hakkında. Isparta İdare Mahkemesi tarafından verilen kararda; idarenin savunmasında atıf yaptığı, sözleşmeli personelin sözleşmesindeki “geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmez” ibaresine itibar etmemesi bu yönü ile de emsal bir karardır. Böylece, sözleşmeli personelin sözleşmesinde yer alan her hükmün kabul edilebilir olamayacağı ve kanunla çelişen hükümlerin iptale mahkum olduğu bir kez daha görülmüştür. Bu durumu üniversite hastanelerinde çalışan sözleşmeli personelin sözleşmelerinde de görmekteyiz. Zira hizmet sözleşmesinde yer alan ‘ taraflar bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir’ hükmünün iptali talebi ile üniversitelere karşı açmış olduğumuz davaların neredeyse tamamında bu hüküm iptal edilmiştir. Bu konuda en son Ankara Üniversitesi, Bolu İzzet Baysal Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes

Üniversitesi aleyhine açmış olduğumuz davalarda lehte kararlar aldık ve bu kararlar da sendikamız sitesinde yayınlandı.

Yukarıda bahsettiğimiz kararlar da açıkça göstermektedir ki, Anayasa ya da kanunlara aykırı sözleşme yapılamaz, yapılsa dahi geçerli olmaz. Ancak şunun bilinmesinde de fayda var. Bir sözleşme yapılmış ve sözleşmedeki bazı hükümler de Anayasa ya da kanunlara aykırı olsa da mahkemece iptal edilinceye kadar geçerlidir. Konu, normlar hiyerarşisi içinde ele alınmaktadır. Yani, temel norm olan Anayasa üzerine, ters bir piramit gibi diğer mevzuatın inşa edilmiş olması gerekmektedir. En altta Anayasa, onun üzerinde kanunlar, onun üzerinde de tüzük, yönetmelik, genelge gibi düzenleyici unsurlar yer alır. Normların denetiminde, üstteki normun alttaki bütün normlara uygun olması gerekmektedir. Aksi takdirde bu hiyerarşiye aykırılık ortaya çıkacak ve iptali gerekecektir. Bu iptal mekanizması, ya düzenlemenin (tüzük, yönetmelik) yürürlüğe girdiği ta-

rihten itibaren 60 gün içinde yada o düzenlemenin herhangi bir işlem veya davada uygulanması ile iptale götürülebilir. Kanun ve kanun hükmünde kararnamelerin haricindeki düzenlemelerin iptal yeri Danıştaydır. Kanun ve karar hükmündeki kararnamelerin iptali ise ancak Anayasa mahkemesinden istenebilir. Ancak Anayasa Mahkemesine bireylerin bizzat müracaat hakkı yoktur. Anayasa mahkemesine;

- Cumhurbaşkanı, iktidar ve anamuhalefet partisi Meclis grupları ile Türkiye Büyük Millet Meclisi üye tamsayısının en az beşte biri tutarındaki üyeler başvurabileceği gibi,

- Bir davaya bakmakta olan mahkeme, O dava sebebiyle uygulanacak bir kanun veya kanunun veya kanun hükmünde kararnamenin hükümlerini Anayasaya aykırı görürse, kendiliğinden ya da taraflardan birinin başvurusunu ciddi bulması halinde götürebilir.

Adana Şubemizden Sigaraya Hayır Yürüyüşü

Adana Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri, 31 Mayıs Dünya Sigara Bırakma Günü'nde gerçekleştirilen yürüyüşe katıldı.

Adana'da İl Sağlık Müdürlüğü öncülüğünde gerçekleştirilen yürüyüşe Şube Başkanımız Recep Kurum, İl Sağlık Müdürü Dr. Aytekin Kemik, şube yönetim kurulu üyeleri, sağlık kurumlarının temsilcileri, sanatçılar ve çok sayıda vatandaş katıldı. Yürüyüşte sigaranın zararlarıyla ilgili açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Recep Kurum, sigaranın bilim adamlarının tespitine göre 5 binden fazla yan etkisinin olduğunu hatırlatarak, "Vatandaşlarımızı bu konuda bir kez daha uyarıyoruz. Bu sigara illetinden herkes ivedilikle kurtulmalıdır. Biz Sağlık-Sen olarak bu konuda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye hazırız" dedi.



Adıyaman Şubemiz Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Adıyaman Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısını şube binasında gerçekleştirdi. Toplantıya yönetim kurulu üyeleri, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri, ilçe başkanları ile il ve ilçelerdeki işyeri temsilcileri katıldı.

Toplantı son derece sıcak ve samimi bir ortamda geçti. Toplantıda sağlık çalışanlarının sorunları masaya yatırılarak çözüm için fikir alışverişinde bulunuldu.

Adıyaman Şube Başkanımız Abdulkadir Bozan toplantıya katılanlardan çalışanlarla sürekli iletişim içinde olmalarını istedi. Teşkilat çalışmalarına önem verilmesi gerektiğini belirten Bozan, "Sağlık-Sen olarak çalışanların umudu olduk. Bu sorumluluk bilinciyle çalışmalarımızı yapmalıyız" dedi.



Aksaray Şubemizden Teşkilat Gezileri Devam Ediyor

Aksaray Şube Başkanımız Salih Yiğit ve Yönetim Kurulu Üyeleri, sağlık ve sosyal hizmetlerde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, seramik saat hediye etti.

Ziyaretler sırasında çalışanların sorunları dinlenerek çözüm yolları üretildi. Gezide Devlet Hastanesi, Doğum ve Çocuk Hastanesi, Göğüs Hastanesi, Sağlık Müdürlüğü ve bağlı sağlık ocakları, Verem Savaş Dispanseri, AÇSAP Merkezi, Diş Hastanesi ile Ortaköy, Eski, Güzelyurt, Gülağaç, Sarıyahşi ve Ağaçören ilçelerine ziyaretler yapıldı.

Şube Başkanımız Salih Yiğit, ziyaretlerle ilgili yaptığı değerlendirmede, üyelerin taleplerini her zaman önemsediklerini ifade etti. Yiğit, sendikamızın sorunların çözümü noktasındaki kararlılığının bundan sonra da devam edeceğini söyledi.



Amasya Şubemizden Uzman Talebi

Amasya Şube Başkanımız Fatih Kocur, Amasya'da Kırım Kongo Kanamalı Ateşi (KKKA) hastalığı ve kene ile mücadelede daha etkin ve verimli bir hizmetin sunulabilmesi için Amasya'nın ikinci büyük sağlık teşkilatı olan Merzifon Karamustafa Paşa Devlet Hastanesi'nde en az bir enfeksiyon ve klinik mikrobiyoloji uzmanının görev alması gerektiğini belirtti.

Amasya'nın Türkiye genelinde riskli bölgeler arasında yer aldığını ve Amasya'da Gümüşhacıköy ve Hamamözü ilçelerinin en riskli noktalar olduğuna dikkat çeken Kocur, "Bu nedenle KKKA hastalığına yakalanan veya şüphesi olan şahısların Amasya Sabuncuoğlu Şerefeddin Devlet Hastanesi'ne sevk edilmek yerine Merzifon Karamustafa Paşa Devlet Hastanesi'nde tedavilerine başlanabilir. Böylelikle zaman kaybının ve Sabuncuoğlu Devlet Hastanesi'ndeki yığılmaların önüne geçilebilir" diye konuştu.



Ankara 1 Nolu Şubemizden İsrail'e Kınama

Ankara 1 Nolu Şubemiz, konfederasyonumuz Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu ve altı sivil toplum örgütü tarafından gerçekleştirilen 'İsrail'e Lanet, Filistin'e Özgürlük' mitingine yoğun katılımıyla destek verdi.

Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Şenol Şahin, İsrail vahşetiyle ilgili olarak miting öncesi yaptığı değerlendirmede, yapılanların hiçbir şekilde mazur görülemeyeceğini ifade ederek, İsrail'in Filistin'e yardım götüren Mavi Marmara gemisine yönelik saldırısını şiddetle kınadıklarını söyledi. Şahin, aynı gün İskenderun'da da PKK'nın hain bir saldırı düzenlediğini hatırlattı. Her iki saldırıda şehit olanlara Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar dileyen Şahin, yapılanları şiddet ve nefretle lanetlediklerini kaydetti.



Ankara 2 Nolu Şubemizden Üyelerimize Plaket

Ankara 2 Nolu Şubemiz yoğun emek sarf ederek sendikamızın yetkiye ulaşmasında katkısı olan üyeleri plaketle onurlandırdı.

Konfederasyonumuz Memur-Sen Genel Merkezi Mehmet Akif İnan Toplantı salonunda gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Yöneticileri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Toplantı sonunda kısa bir konuşma yapan Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Erdal Bolatçı, sendikacılığın özünde fedakarlık olduğunu ifade ederek, emeği geçen herkese teşekkür etti.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE

Antalya Şube Başkanımızdan Genel Merkeze Ziyaret

Antalya Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk, şubemizin Antalya'da bu yılda yetkiyi alması dolayısıyla Genel Başkanımızı ziyaret ederek şube çalışmaları hakkında bilgi verdi. Antalya'da bir kez daha yetkiye ulaşarak büyük bir başarı yakaladıklarını belirten Sinan Kuluöztürk, sözlerine şöyle devam etti; "Antalya Şubesi olarak bize duyulan güven geçmişte olduğu gibi bundan sonra da boşa çıkmayacak. Çalışanlarımızın sorunlarına ilişkin mücadelemizi daha büyük bir azim ve kararlılıkla sürdürerek bu sorumluluğu en iyi şekilde yerine getireceğiz." Kuluöztürk, gelecek sene yapılacak olan çalışmalar için; "Hizmet sendikacılığımız bir kez daha başarıya ulaşması adına elimizden gelen her fedakârlığa hazırız" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise sendikamızın çalışanların tevecçüheri neticesinde bu yıl da yetkiyi aldığını söyleyerek, tüm teşkilat mensuplarına teşekkür etti.

ANTALYA



Bayburt İl Temsilciliğimiz Yetkiyi Aldı

Bayburt'ta yaptığı çalışmalarla herkesin takdirini kazanan İl Temsilciliğimiz, bu yıl 15 Mayıs itibariyle üye sayısını arttırarak, il genelinde yetkiye ulaştı.

Bayburt'ta 364 üyeye yetkiye ulaştıklarını ve en yakın rakiplerinin de büyük fark attıklarını belirten Bayburt İl Temsilcimiz Fikret Lokoğlu, yetki sürecinde emeği geçen herkese teşekkür etti. Lokoğlu, "Sendikamız Bayburt'ta Sağlık Müdürlüğüne bağlı bütün kurumlarda yetkili sendika olarak, ayırım gözetmeksizin bütün sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada aynı kararlılık ve azimle mücadele edecektir. Üye sayımızı arttırarak yetkili sendika konumuna gelmiş olmamızın bize yüklediği sorumluluğun farkında olarak, bundan sonra da ciddi, kararlı, inançlı, kendine güvenen, dik duruşumuzu sürdürmeye devam edeceğiz." dedi.



BAYBURT

Bursa Şubemizden Çanakkale Gezisi

Bursa Şubemiz geleneksel hale getirdiği Çanakkale gezilerini bu yıl da gerçekleştirdi. Gezide, rehberler eşliğinde tarihi mekânları gezen üyelerimiz, Çanakkale Savaşları'ndaki kahramanlıklar hakkında da bilgi aldı.

Bursa Şube Başkanımız Yusuf Bedir, sendika olarak aktif bir şekilde çalıştıklarını bu tür etkinlikler sayesinde üyeler arasındaki sevgi ve saygı bağlarının güçlendiğini söyledi. Üyelerin yoğun iş temposundan sıyrılarak bu tür etkinliklerde kendilerine vakit ayırabildiğini ifade eden Bedir, sağlık çalışanlarının Türkiye'de en çok yıpranan gruplar olduğunu kaydetti. Bu tür organizasyonları üyelerin sadece yorgunluk atması veya gezmesi için değil bilgilendirme için de düzenlediklerini anlatan Bedir, bundan sonra da benzer çalışmalarının devam edeceğini aktardı.

BURSA



Sağlık Bakanı Akdağ'dan Çanakkale Şubemize Ziyaret

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, AK Parti Çanakkale Milletvekilleri Mehmet Daniş ve Müjdat Kuşku ile birlikte Çanakkale Şubemizi ziyaret etti.

Ziyaret sırasında Şube Başkanımız Uzm. Dr. İsmail Temiz, Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte hazır bulundu. İsmail Temiz ziyarette Bakan Akdağ'a çalışanların taleplerini ilettiler. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ise döner sermayede aylık mahsuplaşmanın yakın zamanda başlayacağını söyledi. Akdağ, vekil ebelerin 4/B çatısına dahil olacakları müjdesini verdi. Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarı ile ilgili de açıklamalarda bulunan Akdağ, tasarının yasalaşması halinde hastanelerin satılmayacağını vurgulayarak, personelin durumunda da değişiklik olmayacağını belirtti. Akdağ, döner sermayeden Emekli Sandığı'na kesinti yapılması konusunda çalışmaların olduğunu ve Maliye Bakanlığının da bu konuyla ilgili incelemeler yaptığını ifade etti.



ÇANAKKALE



Çorum Şubemiz Cumhurbaşkanlığı ile Görüştü

Çeşitli temaslarda bulunmak ve incelemeler yapmak üzere Çorum'a gelen Cumhurbaşkanlığı Abdullah Gül, sivil toplum örgütlerinin temsilcileriyle yemekli toplantıda bir araya geldi. Yemeğe Çorum'da bulunan Genel Sekreterimiz Menderes Turbay ile Şube Başkanımız Ahmet Saatçi de katıldı.

Öte yandan Çorum Şubemiz İstişare Toplantısını da gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Ahmet Saatçi, sendikamızın son bir yıl içerisindeki kazanımlarına değindi. Sendikamızın yetkiyi aldığı günden bu yana yaptığı çalışmalarla çalışanların teveccühü ile üye sayısını her gün arttırdığını söyledi. Toplantıda üye çalışmalarının daha da hızlandırılmasını isteyen Saatçi, katılan herkese teşekkür ederek sözlerine son verdi.

Denizli Şubemiz Sağlık Bakanı Akdağ ile Görüştü

Sağlık hizmetlerinin durumu ile ilgili il izleme, değerlendirme toplantıları yapmak üzere Denizli'ye gelen Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Denizli Şubemizin yöneticileri ile de bir araya geldi.

Şube Başkanımız Şakir Honuz, görüşmede başta sözleşmeler için tek çatı konusu olmak üzere çalışanların taleplerini Bakan Akdağ'a iletti. Denizli'de yaklaşık dört yıldır uygulanan Aile Hekimliğinde karşılaşılan problemleri de aktaran Honuz, "Sistemin yerleşmesi açısından birçok sorunu halletmemize rağmen çalışanlar açısından hala çözilemeyen sorunlarımız var. Aile birliği ve bütünlüğü bozulmuş sözleşmeli sağlık çalışanlarının sorunlarının çözülmesi insani bir talep olduğu kadar, sağlık hizmetlerinin sunumunda verimliliği ve motivasyonu da artıracaktır" dedi. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ise belirtilen konularla ilgili çalışmaların yapıldığını söyledi.



Düzce Üniversitesinde KİK Toplantısına Katıldık

Düzce Üniversitesinde yetkili olan Şubemiz, Üniversite Hastanesinin Kurum İdari Kurulu toplantısına katılarak, çalışanların sorunlarını gündeme getirdi.

Toplantıyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanımız Bülent Güleç, "Taleplerimizin tamamının kabul görebilerek alınan kararlara yansımalarından dolayı memnuniyetimizi dile getirirken, üniversite hastanesi çalışanları adına üniversite yönetiminin de gerekli önlem ve tedbirleri alarak en kısa zamanda alınan kararları hayata geçirmesini bekliyoruz."

Çoğunluğu değil tüm üniversite hastanesi çalışanlarını temsilen, çalışanların sıkıntı sorun ve taleplerini tespit ettikçe çözüm adına önerilerimiz ile birlikte üzerimize düşeni yapmak için sürekli girişimlerimizin bundan sonra da devam edeceğini tüm üniversite çalışanlarının bilmesini istiyor alınan kararların çalışanlar için hayırlı olmasını diliyoruz." dedi.

Elazığ Şubemiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Elazığ Şubemiz Temsilciler Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantı sonunda Şube Başkanımız Mehmet Karataş basın açıklaması yaptı.

Karataş açıklamasında şunları söyledi: "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığına duyduğu güveni perçinlemiştir. Sağlık ve sosyal hizmet kolundaki 400 bine yakın çalışanın haklarını koruma ve geliştirme adına ortaya koyduğumuz sendikal mücadelemiz; 2010 yılı itibarıyla 103 bin 269'ü bulan üyemizden aldığımız güçle daha kararlı bir şekilde devam edecektir."

Bu düşüncelerle, Sağlık-Sen çatısını tercih ederek, sendikamızı 2010 yılında da açık ara yetkiye taşıyan üyelerimize Elazığ Şube Yönetimi ve temsilciler adına basın huzurunda teşekkür ediyorum."



Erzurum Şubemiz Yetkiyi Aldı

Erzurum'da yetkiyi alan Erzurum Şubemiz, üye sayısını 2 bin 116'ya çıkardı. Şube Başkanımız Abdullah Duman konuyla ilgili yaptığı açıklamada, çalışanlar için yeni bir sayfa açıldığını ifade etti.

Abdullah Duman, "Sağlık ve sosyal hizmet kolunda, 15 yıldır örgütlü olan sendikamız ve yaklaşık 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı için yeni bir sayfanın açıldığı önemli günler yaşıyoruz. Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığında, sosyal hizmetlerde, üniversitelerde çalışanların sorunlarını ve çözüm yollarını en iyi bilen sendikadır."

Bu düşüncelerle, sağlık ve sosyal hizmet kolunda sendikamızı yetkiye taşıyan üyelerimiz başta olmak üzere tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyorum, yetki dönemimizin hayırlar getirmesini diliyorum" açıklamasında bulundu.

Gaziantep Şubemiz Sağlık Bakanı Akdağ ile Görüştü

Gaziantep Şube Başkanımız Mehmet Ali Arayıcı ve yönetim kurulu üyeleri Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ve Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Hikmet Çolak ile görüşerek, sağlık çalışanlarının sorunlarını ilettiler.

Mehmet Ali Arayıcı, Bakan Akdağ'a başta sözleşmeli sağlık personelinin sorunları olmak üzere, sağlık çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları anlatarak, çözülmesini istedi. Arayıcı, "Farklı istihdam modellerine son verilerek, çalışma barışını bozan uygulamaların bir an önce son bulmasını tüm sağlık çalışanları adına talep ediyoruz" dedi. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ da "Yetkili sendika olan Sağlık-Sen ile Bakanlık düzeyinde yapmış olduğumuz toplantılar neticesinde bugüne kadar sağlık çalışanlarının çok önemli sorunlarını çözdük. Sendikamız gündeme getirdiği sorunların çözüm önerilerini önemsiyoruz. Sizin de gündeme getirdiğiniz konularda çalışmalarımız sürüyor" açıklamasında bulundu.



GAZİANTEP

Giresun Şubemizden Fotoğraf Sergisi

Giresun Şubemiz tarafından Hemşireler Haftası nedeniyle "Geçmişten Günümüze Sağlık Fotoğrafı" konulu fotoğraf sergisi açıldı. 12-18 Mayıs Hemşireler Haftası etkinlikleri kapsamında açılan fotoğraf sergisi büyük beğeni topladı.

Fotoğraf Sergisi'nde 1910'lu yıllardan günümüze kadar uzanan 30 ulusal 10 adette yerel fotoğrafın sergilendiğini belirten Şube Başkanımız Kerim Süral, "Hemşireler Haftası nedeniyle geçmişten günümüze sağlık fotoğrafları anlatmak istedik. Fotoğraf sergimiz hafta boyunca çeşitli hastanelerimizde açılacaktır" dedi.

Süral, konuşmasına şöyle devam etti: "Hemşireler Günü'nü sadece yeme içmeyle değil de böyle kültürel organizasyonlarla kutlamak gerekmektedir. Biz de bunu çok önemseyeceğimizi geçmişe dönük sağlıkla ilgili fotoğrafları sergileyerek sağlığın fotoğrafını halkımıza yansıttık. Sergi halkımıza inşallah çok şey anlatmıştır."

GİRESUN



Hakkari Şubemizden Ebe ve Hemşirelere Çiçek

Hakkari Şubemizin Basın Yayın Sekreteri Tülay Pınar Avşar, Hemşireler Günü nedeniyle bir Şube Yönetim Kurulu'nun da katılımıyla basın açıklaması yaptı.

Avşar, Türkiye'de 2003 yılında başlayan ve 7 yılı aşkın süredir uygulamada olan sağlıkta dönüşüm programı adı verilen yeniden yapılanma sürecinin, gerek yapısal anlamda gerekse hizmet sunumunda önemli değişimleri beraberinde getirdiğini belirtti. Avşar, "Bu değişim süreci taraflı tarafsız her kesimce kabul edildiği gibi vatandaş memnuniyetini artıran başarılı sonuçlar doğurmuştur." dedi.

Yapılan basın açıklamasının ardında Hakkari Şube Başkanımız Veysel Çiftçi, Şube Basın Yayın Sekreteri Tülay Pınar Avşar ve beraberindeki üyelerimiz kentteki değişik sağlık ocaklarını ve Hakkari Devlet Hastanesindeki hemşire ve ebeleri ziyaret ederek çiçek hediye etti.



HAKKARI

Hatay Şubemizden Kutlama Programı

Hatay Şubemiz, Ebeler ve Hemşireler Haftası ile Anneler Günü dolayısıyla kutlama programı düzenledi.

Yaklaşık 700 davetlinin katıldığı programda açış konuşması yapan Şube Başkanımız Feleytun Gönç, sendikamızın sorunların çözümü noktasında önemli çalışmalar yaptığını söyledi. Gönç, konuşmasına şöyle devam etti: "Sivil toplum kuruluşlarının en temel fonksiyonu, insanların tek başlarına yapmakta zorlanacakları bazı şeyleri, örgütlenerek hep beraber daha kolay yapmalarını sağlamaktır. Hatay'da görev yapan sağlık çalışanlarının, Sağlık-Sen şemsiyesi altında toplanarak sorunlarını çok daha kolay ve etkin bir şekilde halledebileceklerini düşünüyorum. Bu amaçla, hepinizi Sağlık-Sen şemsiyesi altına örgütlenmeye davet ediyorum." Gönç, Ebeler ve Hemşireler Haftası ile Anneler Günü'nü kutlayarak sözlerine son verdi.

HATAY



İstanbul 1 Nolu Şubemizden 10 Bin Gül

İstanbul 1 Nolu Şubemiz Ebeler ve Hemşireler Haftası dolayısıyla ebe ve hemşirelere 10 bin gül dağıttı.

Çalışanları ziyaret eden Şube Başkanımız Durali Baki ve Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanların sorunlarını dinledi. Ziyaretlerde toplamda 10 bin gül dağıtan şube yöneticileri, sendikamızın kazanımlarını da anlattı.

Durali Baki, ebe ve hemşirelik mesleğinin önemi üzerinde durarak, her iki meslek grubunun da büyük fedakarlıklarla mesleklerini icra ettiklerini vurguladı. Baki, bütün ebe ve hemşirelerin günlerini kutladı.



İSTANBUL-1NOLU ŞUBE



İstanbul 2 Nolu Şubemizden Ebe ve Hemşirelere Gül

İstanbul 2 Nolu Şubemiz Hemşireler Günü'nü güllerle kutladı. İstanbul'un Anadolu yakasındaki 23 hastane ve 14 grup başkanlığında 10 bin gül dağıtıldı.

Şube Başkanı Ekrem Yavuz konuyla ilgili yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Hayatlarını insan sağlığına adanmış ebe ve hemşire arkadaşlarımızın bu mutlu günde yanlarında olmak bizi her zaman mutlu etmiştir. İnsanların gerçek dostu ve gerçek arkadaşlara ihtiyaç duyduğu bu metropolde bir gönül köprüsü oluşturabilmek arkadaşlarımızın yüzünde tatlı bir tebessüm hissetmek tarif edilmez bir duygu. Yaklaşık 4000 kişilik İstanbul 2 Nolu Şube ailesinin her ferдинin yanında olan ona destek veren 4000 arkadaşı olduğunu bilir ve ona güvenir, bu da üyelik formuna atılan imzanın dostluğa ve gerçek sendikacılığa atılan bir adım olduğunun kanıtıdır. Bu vesile ile şahsım, yönetim kurulu üyelerim ve yaklaşık 150 kurum temsilci arkadaşım adına tüm ebe ve hemşire arkadaşımızın bu güzel günlerini kutlarım."

İzmir Şubemiz Sağlık Muhabirleriyle Bir Araya Geldi

İzmir Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri ile İzmir Sağlık Muhabirleri Derneği başkanı ve yönetim kurulu üyeleri düzenlenen toplantı ile bir araya geldi.

İzmir Şube Başkanımız Hikmet Güler, sağlık muhabirleriyle İzmir'deki sağlık konularıyla ilgili görüşlerini aktardı. Güler, sendikamızın kazanımları hakkında da bilgiler verdi. Sendikamızın 2010 yılında da 103 bin 269 üyeye yetkiyi aldığını belirten Güler, "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanların sendikamıza yönelik teveccühleri her geçen gün artmaktadır. Bizler de aldığımız yetkinin sorumluluk bilinciyle çalışmalarımızı yapıyoruz" açıklamasında bulundu.

Toplantıya sağlık muhabirlerinin ilgisi büyüktü.



Kahramanmaraş Şubemizden Kutlama

Kahramanmaraş Şubemiz, Ebeler ve Hemşireler Haftası dolayısıyla kutlama programı gerçekleştirdi. Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş'un katıldığı programa çalışanlar yoğun ilgi gösterdi.

Gecenin açış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Yahya Özdemir, hemşireliğin insan sevgisiyle dolu, şefkatle, sabırla yapılan kutsal bir meslek olduğuna değindi. Özdemir, "Hemşire ve ebe arkadaşlarımız din, dil, ırk ve renk ayrımı yapmadan, ihtiyaç duyulan her yerde ve her şartta özveriyle hizmet verirler" dedi.

Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş da yaptığı konuşmada hemşirelik mesleğinin önemi üzerinde durdu.

Konuşmaların ardından yılın hemşiresi seçilen Emel Gökşen'e hediye verildi.



Kocaeli Şubemiz Yeni Hizmet Binasında

Fethiye Caddesi Sabri Ekmen Sokak Ekmen İş Hanı Kat 1 adresindeki yeni binasına taşınan şubemiz, açılışını görkemli bir şekilde gerçekleştirdi. Açılış törenine Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, Vali Yardımcısı Mustafa Güni, Büyükşehir Belediye Başkan Vekili İlyas Şeker, Şube Başkanımız Harun Yaşar Aliş, İzmit İlçe Müftüsü Halil Uzun, Kent Konseyi Başkanı Ali Ufuk Yaşar ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Yeni hizmet binasının açılışında kısa bir konuşma yapan Harun Yaşar Aliş, "Üyelerimizin sendikamızla iletişim kurmalarında kolaylık sağlayacak, sosyal aktivitelerde katılımı artıracak, tüm sağlık çalışanlarımızın gelip hoşça vakit geçirebilecekleri bir yere taşınmanın mutluluğu ve gururu içindeyiz" dedi.

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar ise yaptığı kısa konuşmada yeni hizmet binasının hayırlı olmasını temenni etti.



Konya Şubemizden İsrail'e Kınama

Konya Şubemiz Filistin halkına yardım götürən Mavi Marmara gemisinde bulunan sendikamızın kurucusu Dr. Hasan Hüseyin Uysal ve sendika üyesi Dr. Asım Sarıgül'ün katılımıyla İsrail'in gemiyi yaptığı saldırıyı kınadı.

Hekimevi'nde basın toplantısı düzenleyen Şube Başkanımız Adem Sazak, Dr. Hasan Hüseyin Uysal ve Dr. Asım Sarıgül'ün gemiyi katılmakla insanlığa hizmet ettiklerini belirterek, ayrıca katil İsrail'in yüzünün tüm insanlığa gösterilmesine vesile olduklarını söyledi. İnsanlara saldıran ve bunu alışkanlık haline getiren İsrail'in uluslararası meşrutiyeti olmaması gerektiğini bildiren Adem Sazak, "Dünya ülkeleri İsrail'le diplomatik ve askeri ilişkilerini kesmelidir. Dünya İsrail'i tecrit etmelidir. Sessiz kalarak suça ortak olan Birleşmiş Milletler ve İslam Konferansı Örgütü'nü uyarıyoruz ve onlara suskunluklarını bozmaları tavsiyesinde bulunuyoruz." dedi. Toplantıda Dr. Hasan Hüseyin Uysal ve Asım Sarıgül de birer açıklama yaptı.



Kütahya Şubemizden Hemşireler Günü Kutlaması

Kütahya Şubemiz Ebeler ve Hemşireler Haftası dolayısıyla kutlama programı düzenledi. Şube Başkanımız Yücel Akgün gecede yaptığı konuşmada Hemşireler Günü'nü kutladı.

Programın açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanımız Yücel Akgün ve Kadın Kolları Komisyon Başkanımız Dilek Acarca; ebelik ve hemşirelik mesleğinin zorlukları ve önemine değinerek şube yönetimi adına Hemşireler Günü'nü kutladılar.

Programın sonunda ebe ve hemşirelere çiçek hediye edildi.



KÜTAHYA



Malatya Şubemizden Yetki Kutlaması

Malatya'da yetkiye ulaşan Şubemiz, Öğretmenevi'nde özel bir program düzenledi. Kutlama programında açış konuşması yapan Şube Başkanımız Abdullah Yakut, sözlerine İskenderun'da ve Mavi Marmara gemisinde hayatını kaybeden şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar dileyerek başladı. Yakut, sendikamızın 2009 yılında Türkiye'de genel yetkili sendika olmuş ve bu yılda bu yetkisini 103 bin 269 üye ile perçinlemiştir. Malatya Şubesi olarak bütün idari ve bürokratik sıkıntılara rağmen bin 287 üyeye ilimizde yetkili sendika olduk. Yetkili sendika olmamızda emeği geçen işyeri ve ilçe temsilcilerimize huzurlarınızda teşekkür ederim" dedi.

Programın sonunda Malatya Devlet Hastanesi İş Yeri Temsilcimiz Recep Kültekin ve Akçadağ İlçe Temsilcimiz Erdal Ünal'a sendikamıza yaptıkları hizmetlerden dolayı teşekkür plaketi verildi.

MALATYA

Manisa Şubemiz Yine Yetkiyi Aldı

Manisa Şube Başkanımız Yüksel Ülker, il genelinde bu yıl da yetkiye ulaşmalarından dolayı yaptığı açıklamada, "Son iki yıldır Türkiye'nin en çok büyüyen sendikası Sağlık-Sen, aynı başarısını bu yıl da devam ettirerek, Türkiye Genelinde 103 bin 269 üyeye, Manisa Genelinde ise 2 bin 294 üye ile yetkisini perçinlemiştir" dedi.

Yüksel Ülker, "Her yıl olduğu gibi bu yılda Manisa'da yetki sürecinde yasal olmayan uygulamalar olsa da, bu çabalar aradaki farkın bir uçuruma dönüşmesini engellemekten öteye gitmemiştir. Yasal olmayan uygulamalar ile ilgili olarak haklarımızı sonuna kadar aramaya devam edeceğiz" açıklamasında bulundu.

Ülker, yetki sürecinde emeği geçen herkese teşekkür ederek, sözlerine son verdi.



MANİSA



Şubemizden Ebeler ve Hemşireler Haftası Kutlaması

Mersin Şubemiz Ebeler ve Hemşireler Haftası dolayısıyla yaklaşık 8 bin ebe ve hemşireye gül ve şubemiz tarafından özel olarak hazırlanan kartpostal hediye etti.

Mersin ve ilçelerindeki sağlık kurumlarını yönetim kurulu üyeleriyle birlikte ziyaret eden Şube Başkanımız Şemsettin Karadoğan, ebe ve hemşirelerin günlerini kutladı. Karadoğan ziyaretlerde yaptığı açıklamada, "Hayatlarını insan sağlığına adanmış ebe ve hemşire arkadaşlarımızın bu mutlu günde yanlarında olmak bizi her zaman mutlu etmiştir. İnsanların gerçek dostu ve gerçek arkadaşlara ihtiyaç duyduğu bu metropolde bir gönül köprüsü oluşturabilmek arkadaşlarımızın yüzünde tatlı bir tebessüm hissetmek tarif edilmez bir duygu. Bu vesile ile şahsım, yönetim kurulu üyelerim ve yaklaşık 100 kurum temsilcisi arkadaşım adına tüm ebe ve hemşire arkadaşlarımızın bu güzel günlerini kutlarım."

MERSİN

Muğla Şubemizden Geleneksel Piknik Şöleni

Muğla Şubemiz geleneksel piknik şölenini bu yıl Günnüce mesir alanında düzenledi. Muğla Merkez ve ilçelerinden birçok üyemizin katıldığı piknikte eğlenceli yarışmalar düzenlendi. Pikniğe; Memur-Sen İl Başkanı Hasan Demirtaş, Şube Başkanımız Ekrem Şababoğlu, Muğla Devlet Hastanesi Başhekimi Dr. Fahri Tuna, Marmaris Devlet Hastanesi Başhekimi Uz. Dr. Tolga Çakmak, AK Parti İl Başkan Yardımcısı Nihat Öztürk ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Piknikte üyelerimiz eğlenme fırsatı buldu. Halat çekme, yumurta yarışı, yoğurt yeme, çuval yarışı gibi yarışmalarda birinci olan üyelerimize şubemiz tarafından küçük altın hediye edildi.

Piknikte konuşan Şube Başkanımız Ekrem Şababoğlu, sosyal faaliyetlerin önemine değinerek katılan herkese teşekkür etti.



MUĞLA

NİĞDE



Niğde Şubemizden Coşkulu Kutlama

Niğde Şubemiz, Ebeler ve Hemşireler Haftası ve Anneler Günü dolayısıyla kutlama programı gerçekleştirdi.

Büyük bir katılımın olduğu ve coşkulu geçen programda konuşan Şube Başkanımız Aşur Bolat, “Ebeler ve Hemşireler Haftası ile Anneler Günü kutlama programını birleştirerek tüm ebe hemşire ve annelerin bir araya gelmesini sağladık. Katılımlarınızdan dolayı hepimize teşekkür ediyorum. Sizleri sadece bu anlamlı günde değil, her zaman önemsiyoruz.

Ayrıca bizlere verdiğiniz desteklerle sendikamızı yeni yetkiye taşıdınız. Sorumluluğumuzun farkındayız. Bundan sonraki süreçte de sağlık çalışanlarının hak ve menfaatlerinin koruma adına çalışmalarımızı yine sürdüreceğiz” dedi.

Osmaniye Şubemizden Önemli Hizmet

Osmaniye Şubemiz, 24 Temmuz’da gerçekleşen Görevde Yükselme Sınavı öncesi sınava girecek adaylar için eğitim düzenledi.

Haftada iki gün gerçekleştirilen eğitimlere Osmaniye’deki sağlık çalışanları katıldı. Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Muhittin Çenet, çalışanların meslek hayatında başarılı olabilmeleri için şube olarak hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacaklarını söyledi. Sınava girecek bütün adaylara başarı dileklerini ileten Çenet, “Amacımız arkadaşlarımızı bu zorlu sınav öncesi hem motive etmek hem de yoğun iş temposu neticesinde çalışmaya vakti olmayan üyelerimizin belli konulardaki eksikliklerinin giderilmesini sağlamaktır” dedi.



OSMANIYE

Sakarya Şubemizden İlçe Ziyaretleri

Sakarya Şube Başkanımız Murat Avcı, Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Sönmez ile beraber rutin ziyaretler kapsamında Akyazı ve Karasu ilçelerindeki sağlık kurumlarını ziyaret etti. Ziyaretin ilk ayağında sendikamız Akyazı ilçe temsilcisi Adalettin Peker ve hastane temsilcisi Ahmet Çömlekçi’yi ziyaret eden şube yöneticileri, Akyazı’daki çalışmalar hakkında bilgi aldı. Daha sonra Akyazı Devlet Hastanesi’nde görev yapan çalışanları ziyaret eden Başkan Murat Avcı ve beraberindekiler, çalışma koşulları ve özlük haklarıyla ilgili sıkıntılarını not aldı.

Şube Yöneticileri daha sonra Karasu ilçesine de geçerek bir dizi ziyaret gerçekleştirdiler. İlk önce İlçe Temsilcimiz İbrahim Yetgin ve Hastane temsilcimiz Abdullah Yılmaz’ı ziyaret eden Avcı ve yönetim kurulu üyeleri daha sonra Hastane Müdürü ve başhekimini ziyaret ederek tüm üyelerimiz adına düzenlenen ferdi kaza poliçelerini teslim ettiler.



SAKARYA

Sivas Şubemizden Resim Sergisi

Sivas Şubemiz ‘Geçmişten Günümüze’ adlı resim sergisi açtı. Üç gün boyunca gezilen sergiyi iki binden fazla kişi ziyaret etti. Sergi açılışını Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Seracettin Çom yaptı. Açılışa ayrıca İl Sağlık Müdürü Dr. Abdullah Kurt, Memur-Sen İl Temsilcisi Ömer Anlı, Sivas Devlet Hastanesi Başhekimisi Dr. Davut Vecdi Ersöz, konfederasyonumuza bağlı diğer sendikaların temsilcileri, sivil toplum örgütü temsilcileri ile çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Devlet Güzel Sanatlar Galerisi’nde açılan resim sergisini iki binden fazla kişi ziyaret etti. Şube Başkanımız Efe Zileli, sağlık çalışanlarının sergiyi beğendiklerini belirterek, süreçte emeği geçen herkese teşekkür etti.



SIVAS

Tokat Şubemiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Tokat Şubemiz, 15 Mayıs’ta il genelinde yetkiyi aldıktan sonra Şube Başkanımız Suat Mantar başkanlığında Temsilciler Toplantısı’nı gerçekleştirdi.

Toplantıda konuşan Suat Mantar, Tokat’ta il genelinde ve tüm kurumlarda yetkiyi aldıklarını ifade ederek, yetki sürecinde emeği geçen herkese teşekkür etti. Sendikamızın kazanımlarından da bahseden Mantar, “Sağlık-Sen olarak bu yıl da Türkiye geneli yetkiyi aldık. İnşallah çalışanlarımızın sorunlarını 2010 Toplu Görüşmeleri’nde ve KİK toplantılarında yine gündeme getireceğiz. Hizmet sendikacılığını bu yıl da gerçekleştireceğiz” dedi.

Temsilcilerin faaliyetlerine aynı kararlılıkla devam etmesini isteyen Mantar, teşkilat çalışmalarının önemi üzerinde durdu.

Toplantı dilek ve temennilerin ardından sona erdi.



TOKAT

Trabzon Şubemiz 2. Olağan Genel Kurulu'nu Yaptı

Trabzon Şubemiz 2. Olağan Genel Kurulu'nu Trabzon Hüseyin Kazaz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdi. Genel Kurula; Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleştirilen seçimlerde Erkan Bulut, Dr. Mehmet Kurt ve Ferhat Kol başkanlığındaki yönetim kurulu listeleri yarıştı. Bulut, toplam kullanılan 142 oyun 78'ini alarak tekrar başkan seçildi. Dr. Mehmet Kurt 41 ve Ferhat Kol ise 23 oy aldı.

Yeni Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Erkan Bulut, İdris Başkan, İdris Aydın, Hasan Bayraktar, Mümin Başaran, Fikret İnce, Bayraktar Koç. Üst kurul delegeleri ise şu isimlerden oluştu: Erkan Bulut, İbrahim Küçük, Turhan Sula.



TRABZON

Şanlıurfa Şubemizden Hemşireler Haftası Kutlaması

Şanlıurfa Şubemiz 12 – 18 Mayıs Hemşireler Haftası etkinlikleri kapsamında muhteşem bir gece düzenledi. Samimi bir ortamında gerçekleştirilen gecede hemşireler bir yılın stresini ve yorgunluğunu attılar. Geceye Şube Yönetiminin yanı sıra Şanlıurfa Milletvekili ve TBMM Dilekçe Komisyonu Başkanı Yahya Akman, Sağlık İl müdürü Dr. Hasan Demir ve çok sayıda üyemiz katıldı. Gecede hemşirelere karanfil dağıtıldı.

Gecenin açış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Mahmut Atçı, Ebeler ve Hemşireler Haftası'nı kutlayarak, programa katılan herkese teşekkür etti. Atçı, "Sağlık-Sen olarak gecemizi gündüzümüze katarak sizlere daha verimli olmanın gayreti içindeyiz. Sendikamız bir yıllık bir yetkiye sahip olmasına rağmen yıllardır çözülmeyen birçok soruna neşter vurmuş birçoğunu çözüm odaklı sendikacılık anlayışı çerçevesinde halletmiştir.

ŞANLIURFA



Uşak Şubemizden Üyelerimize Teşekkür Ziyareti

Uşak'ta 5 yıldır yetkili olan Şubemiz bu yıl da en fazla üyeye sahip olarak yetkiye ulaştı. Şube Yöneticileri de yetki sürecindeki gayretli çalışmalarından dolayı üyelerimize teşekkür ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyaretlerde açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu, şube olarak il bazında 5 yıldır yetkiyi alarak, çalışanların tevaccühüne mazhar olduklarını söyledi. Üyelerimizin yoğun gayretleriyle beş yıldır yetkiyi aldıklarını belirten Aloğlu, "Yetki sürecinde emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz" dedi.

Ziyaretlerde sendikamıza ait yayınlar üyelerimize dağıtıldı.



UŞAK

Yozgat Şubemiz Ebe ve Hemşirelere Çiçek

Yozgat Şubemiz Ebeler ve Hemşireler Haftası dolayısıyla ebe ve hemşirelere karanfil dağıttı. Ziyaretlerde çalışanların sorunlarını da dinleyen Şube Başkanımız Faik Eroğlu, şube olarak sosyal konularda da duyarlı hareket ettiklerini vurguladı.

Eroğlu açıklamasına şöyle devam etti: "Ebeler ve Hemşireler Haftası'nda bütün sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını görevleri başında ziyaret ederek özel günün anısına karanfil dağıtarak sağlık çalışanlarımızın yalnız olmadığını ve sendikamızın her zaman onların yanında olduğunu bir kez daha gösterdik. Çünkü bizim için üyelik atılan sıradan bir imza değil, hak ve menfaatlerin korunması adına bize teslim edilen bir emanettir."

YOZGAT



Zonguldak'ta Promosyonlar Belli Oldu

Zonguldak İl Sağlık Müdürlüğünde banka maaş promosyon sözleşmesinin bitmesinin ardından, yetkili sendika Zonguldak Şubemizin de katılımıyla oluşturulan yeni komisyon, bu yıl için ödenecek banka maaş promosyon miktarlarını belirledi. Şubemizin mücadelesi sonucu bu yıl promosyonların tamamını alacak. Yeni sözleşmeyle çalışanlar toplam 2 bin TL promosyon alacaklar.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Zonguldak Şube Başkanımız Mehmet Ali Kara, promosyonların, çalışanın hakkı olduğunu ve bu ve benzer haklar konusunda çok titiz davrandıklarını, son kuruşuna kadar promosyonların çalışana verilmesi için mücadele verdiklerini ifade ederek, komisyon çalışmalarının başarılı bir şekilde geçmesinde emeği geçenlere teşekkür etti.



ZONGULDAK



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



YİNE YENİDEN SAĞLIK-SEN

15 MAYIS 2010; 103.269 ÜYE İLE
GENEL YETKİLİ SENDİKAYIZ



Hizmet Sendikacılığı Farkı
TOPLU SÖZLEŞME HAKKI