

TALEPLERİMİZ

- Döner Sermaye tavan oranlarından ödenmelidir
- Performansa Dayalı Ek Ödemeden tüm çalışanlar yararlanmalıdır
- Nöbet ücreti tüm personele ödenmelidir
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yılda en az bir kez ve merkezi olarak yapılmalıdır
- Lisans tamamlama hakkı tüm branşlara tanınmak suretiyle ivedi olarak hayata geçirilmelidir
- Yataklı Sağlık Kuruluşlarında çalışanlardan yemek ücreti alınması haksızlığına son verilmelidir
- Döner Sermaye, Hasta Hakları gibi komisyonlarda çalışanlar adına sendikalar da karar mekanizması içinde yer almalıdır
- Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılması yasal bir haktır. Bu konuda üniversite yönetimleri kanunu uygulamalıdır.



**HAKLARIMIZ İÇİN
SONUNA KADAR
SENDİKAL MÜCADELE
SAĞLIK-SEN**

www.saglikсен.org.tr

Üniversite hastanelerinde görev yapan personelin döner sermaye tavan oranlarının artırılması ve 4/B kapsamındaki sözleşmeli personelin döner sermayeden faydalanması konusundaki mücadelemiz hedefine ulaştı. Bu konuda gerekli yasal düzenlemeler yapıldı.

Ancak SAĞLIK-SEN başta döner sermaye olmak üzere üniversite hastanelerindeki çalışanların mağdur olduğu tüm konuların çözümü için mücadelesini sürdürmektedir.



Sağlık-Sen Genel Merkezi
Sakarya Bulvarı Çarşı Sokak No:9 Kat:3
Denizli/ANKARA
Tel: 0312 230 59 28 - 229 54 28 - 230 63 47
Faks: 0312 230 63 45 E-mail: 0308 307 92 82

www.saglikсен.org.tr



**ÜNİVERSİTE HASTANESİ
ÇALIŞANLARININ
HAKLARI İÇİN
MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR**

www.saglikсен.org.tr



SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası

ÜNİVERSİTE HASTANELERİNDE ÇALIŞANLARA YÖNELİK TALEPLERİMİZ

1-Döner Sermaye Ödemeleri Kanunda Belirtilen Tavan Oranlarından Yapılmalıdır

Üniversite Hastanelerinde görev yapan personelin döner sermaye tavan oranlarının artırılması ve 4/B Sözleşmeli Personelin Döner Sermayeden faydalanması ile ilgili talebimizi 7 Nisan 2008 tarihinde YÖK Başkanı Yusuf Ziya ÖZCAN'a ilettiğimiz. Yapılan bu görüşmenin akabinde YÖK Başkanımız bu konudaki yoğun katkısıyla, yasal düzenleme yapılmıştır. Yapılan kanuni değişikliğe rağmen, döner sermaye ödemelerindeki yeni tavan oranlarının tıp fakültesi hastanelerinin tümünde uygulanmaması veya farklı oranlarda uygulanması çalışanlar arasında adaletsizliğe sebep olmaktadır. Ayrıca, döner sermaye ödemelerinde personelin alacaklarına öncelik verilmemesi çalışanları mağdur etmektedir.

Yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi ve tıp fakültesi hastanelerinde uygulama bütünlüğünün sağlanması için söz konusu kanunla yapılan değişiklikte belirlenen oranların tüm tıp fakültesi hastanelerinde uygulanması ve döner sermaye ödemelerinde önceliğin personelin alacaklarına verilmesi konusu, 23 Aralık 2008 tarihinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN'a Genel Başkanımız tarafından iletilmiştir. SAĞLIK-SEN, bu sorunun çözümü noktasında girişimlerini sürdürmektedir.

2-Tüm Sağlık Çalışanları Performansa Dayalı Ek Ödemeden Yararlanabilmelidir

Üniversite hastanelerinde öğretim görevlileri saat 14.00'dan sonra yaptıkları çalışmalardan performansa dayalı ek ödemeden yararlanırken, öğretim üyesi dışındaki personel, bu haktan faydalanamamakta ve Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelere mukayese edildiğinde, öğretim üyesi dışındaki personel çok küçük miktarlarda döner sermaye almaktadır. Sağlık hizmetlerinin bir ekip çalışması olduğu gerçeğinden hareketle SAĞLIK-SEN üniversite hastanelerindeki tüm personelin haklarını gözeten adil bir döner sermaye sisteminin oluşturulması için mücadelesini sürdürmektedir.

3-Üniversite Hastanelerinde Çalışan Tüm Personele Nöbet Ücreti Ödenmelidir

Üniversite hastanelerinde 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personelin nöbet ücretinden de faydalanmaları ile ilgili bir an önce gerekli yasal değişikliklerin yapılması, ayrıca, üniversite hastanelerinde genel idare hizmetleri, teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler alanında istihdam edilen personele de nöbet ücreti ödenmesi SAĞLIK-SEN'in ısrarla takip ettiği talepler arasındadır.

4-Görevde Yükselme Ve Ünvan Değişikliği Sınavı Merkezi Sistemle Yapılmalıdır

Yüksek Öğretim Kurumları Görevde Yükselme Sınav Yönetmeliği 2 yıl önce yayınlanmasına rağmen üniversitelerin önemli bir kısmında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılamamıştır. Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılabilmesi için yeteri sayıda kadro ilan edilmesi ve bunun yanında sınavı yapacak üniversitelerin ciddi bir alt yapıya sahip olması gerekmektedir. Bu sorunun çözümü için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının hazırlık, ilan ve sınav aşamaları YÖK tarafından, eğitim ve yerleşmeler üniversitelere yapılmalıdır. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yılda en az bir kez yapılmalıdır.

5-Lisans Tamamlama Hakkı Tüm Branşlara Tanınmak Suretiyle İvedi Olarak Hayata Geçirilmelidir

On binlerce sağlık çalışanını ilgilendiren lisans tamamlama hakkı ile ilgili YÖK ve Sağlık Bakanlığı nezdinde yoğun girişimlerimiz neticesinde, sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı verilmesi için Sağlık Bakanlığı - YÖK işbirliği ile çalışma başlatılmıştır. Sendikamız Yönetim Kurulunun YÖK'e son ziyaretinde, YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN, lisans tamamlama hakkının 2009 yılı öğretim dönemine yetiştirilmesi için çalışmalarını belirttiğilerdir.

6-Yataklı Tedavi Kurumlarındaki Personelden Yemek Ücreti Alınması Büyük Haksızlıktır

Maliye Bakanlığının yayınladığı genelge çerçevesinde, Yataklı Tedavi Kurumlarında çalışan sağlık personelinin yemek ücreti kesintisi uygulanması tartışılmaktadır. Bununla yetinmeyen idare ayrıca genelgenin yayımından itibaren geriye dönük olarak, sağlık çalışanlarının ücretlerinden yemek bedellerini tahsil etmeye kalkmıştır. Yataklı tedavi kurumlarında çalışan personele tüm öğünlerde ücretsiz yemek verilmesi, kesintisiz yürütülen hizmetin zorunlu kıldığı bir husustur.

Çalışanlardan yemek ücreti alınması büyük bir sosyal adaletsizliktir. Sendikamızın söz konusu genelgenin iptali için açtığı dava devam etmektedir. SAĞLIK-SEN bu adaletsizliğin ortadan kalkması için mücadelesini sürdürmektedir.

7-Çalışanları İlgilendiren Durumlarda Sendikalar Karar Mekanizması İçinde Olmalıdır

Üniversite Hastanelerinde yönetime katılım ilkesinin hayata bulması adına sağlık çalışanlarının örgütlü olduğu sendikaların da özellikle sağlık çalışanlarını ilgilendiren konularda karar mekanizması içinde olması en temel haktır. Üniversitelerde sendikal hakların özgürce kullanılması, sağlık çalışanlarını temsilen döner sermaye, hasta hakları gibi komisyonlarda yetkili sendika temsilcisinin bulunması şeffaflığın ve demokrasinin gereğidir. Çalışanların yönetim sürecine katılımının sağlanması talebini YÖK Başkanı'na ileten SAĞLIK-SEN konunun takipçisi olmaya devam etmektedir.

8-Sendika Temsilcileri Disiplin Kurullarında Yer Almalıdır

Disiplin Kurulu ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte 21 Temmuz 2005 tarihinde yapılan değişiklik çerçevesinde, disiplin soruşturması yürütülen devlet memurunun üyesi olduğu sendika temsilcisi, disiplin kurullarına katılabilmektedir. Ancak yasal düzenlemeye rağmen üniversitelerde disiplin kurullarına sendika temsilcisi çağrılmamaktadır. Bu konuda üniversite yönetimleri kanunu uygulamalıdır.



www.saglikсен.org.tr

www.saglikсен.org.tr

www.saglikсен.org.tr