

## MEMUR-SEN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

### 1) Kamu Görevlilerinin Mali Haklarındaki Artış Talepleri

Kümülatif Olarak Maaşlara En Düşüğü Yıllık %16.60 İki Yıllık %38.52 Oranında Zam Yapılmasını İçeren Üç Alternatifli Teklifte Masada Olacağız.

#### 1. Alternatif

Aylık, Taban Aylık Ve Yan Ödeme Katsayılarına

2018 Yılı İçin: Birinci Altı Ayda %10, İkinci Altı Ayda %6 Zam

2019 Yılı İçin: Birinci Altı Ayda %10, İkinci Altı Ayda %8 Zam

#### 2. Alternatif:

2018 Yılı İçin: 1 Ocak 2018'den Geçerli Olmak Üzere Taban Aylığa 75 TL Net Zam

Aylık, Taban Aylık Ve Yan Ödeme Katsayılarına; Birinci Altı Ayda %7, İkinci Altı Ayda %7 Zam

2019 Yılı İçin: 1 Ocak 2019'den Geçerli Olmak Üzere Taban Aylığa 75 TL Net Zam

Aylık, Taban Aylık Ve Yan Ödeme Katsayılarına Birinci Altı Ayda %7, İkinci Altı Ayda %7 Zam,

#### 3. Alternatif:

2018 Yılı İçin: 1 Ocak 2018'den Geçerli Olmak Üzere Ek Ödeme Oranlarına 15 Puan İlave Zam Ve Birinci Altı Ayda %6, İkinci Altı Ayda %6 Zam,

2019 Yılı İçin: Birinci Altı Ayda %10, İkinci Altı Ayda %8 Zam,

Şeklinde Üç Teklifimiz Var. Bu Tekliflerin En Düşük Memur Maaşına Etkisi Şu Şekilde Gerçekleşecek.

### 2) Enflasyon Farkının 6 Aylık Dönem Sonunda Değil Gerçekleştiği Aydan İtibaren Yansıtılmalıdır.

### 3) Kamu Görevlilerine Büyüme Oranının %50'si Oranında Refah Payı Verilmelidir.

Kamu Görevlilerinin Maaşlarına, 01.01.2018'den İtibaren 2017 Yılda Gerçekleşen Büyümenin Yarıısı, 01.01.2019'dan İtibaren 2018 Yılında Gerçekleşen Büyümenin Yarıısı Oranında Refah Payı Kaynaklı Ek Zam Yapılmalıdır.

### 4) Gelir Vergisi Oranındaki Artışa Dayalı Maaş Kaybı Telafi Edilmelidir.

Kamu Görevlilerinin %15 Vergi Diliminin Üstünden Alınan Gelir Vergisi Tutarlarının Kamu İşvereni Tarafından Tazmin Edilmesini Sağlayacak Formülle, Vergi Mağduriyetine Son Verecek Kazanım Üretmeyi Hedefliyoruz.

### 5- Kıdem Aylığı Gösterge Rakamının 5 Katı Olmalıdır.

Kıdem Aylığı Gösterge Rakamının 5 Kat Artırılarak 20'den 100'e Çıkarılmasını Masaya Taşıyacağız. Halen 2.05 TL Olan Bir Yıllık Kıdem Aylığının 10,27 TL Ye Çıkması Yanında Kıdem Aylığındaki 25 Yıl Sınırlamasının Kaldırılmasını Teklif Ediyoruz.

### 6- Yan Ödeme Katsayısı Ve Gösterge Rakamları %50 Artırımlı Uygulanmalıdır.

Mevcuttaki Yan Ödeme Katsayısı İle Yan Ödeme Gösterge Rakamlarının % 50 Artırımlı Ödenmesini Teklif Ediyoruz. Bu Teklifte, Bütün Kamu Görevlilerinin Mevcuttaki Yan Ödeme Tutarları (Oransal Zamlar Hariç Olmak Üzere) %50 Oranında Artmış Olacak. Örneğin Öğretmen İçin Mevcutta 24,42 TL Olan Yan Ödeme Tutarının Ocak 2018 İtibarıyla 36,64 TL'ye Yükselinecek.

### 7- Toplu Sözleşme İkramesi 77 TL'den 102 TL'ye Yükseltilmeli Ve Yetkili Sendikaların Üyelerine Bir Kat Artırımlı (204 TL) Ödenmelidir.

### 8- Eş Yardımı 219 TL'den 410 TL'ye, Çocuk Yardımı İse 102 TL'ye Yükseltilmelidir.

**9- Kamu Görevlilerine (663'e Göre Yapılan Ödemeye Ek) İlave 1.027 TL Doğum Yardımı Ödeneği Verilmelidir.**

**10- Ölüm Yardımı Ödeneğinde Artış Yapılmalıdır.**

Kamu Görevlilerinin Yararlandığı 1.951 TL Ölüm Yardımı'nın 3.902 TL'ye, Eş Ve Çocuklarının Ölümü Halinde Ödenen 975 TL Ölüm Yardımının 1.951 TL'ye Yükseltilmelidir.

**11- Kreş Yardımı Ödeneği Hayata Geçirilerek 426 TL Olarak Ödenmeli, Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Kreş Ve Gündüz Bakımevi Açılmalıdır.**

**12- Kamu Görevlilerine 4.878 TL Tutarında Evlenme Yardımı Ödeneği Verilmelidir.**

**13- Servis Hizmetinin Bütün Merkez Teşkilatlarında Sunulması, Sunulamadığı Hallerde İse Ücretsiz Toplu Taşıma Kartı Veya Ulaşım Ücreti Ödenmelidir.**

**14- Kamu Yemekhanelerinde Ve Kamuya Yemek Hizmeti Alımlarında "Helal Gıda Sertifikası" Şartı Uygulanmalı, Kamu Görevlilerinin Yemek Ücretlerinde Artış Yapılmalıdır.**

**15- Kamu Görevlilerine; 2018 Yılı İçin 200 TL, 2019 Yılı İçin 300 TL Nakdi Giyecek Yardımı Yapılmalıdır. Giyecek Yardımından İstihdam Türüne Bakılmaksızın Bütün Kamu Görevlileri Yararlanmalıdır.**

**16- Kamu Görevlilerine Ramazan Ve Kurban Bayramlarında Dini Bayram İkramiyesi Olarak 1.915 TL Ödenmelidir.**

**17- Sosyal Yardımlar Aylıksız İzin Döneminde De Ödenmelidir.**

**18- Kılık-Kıyafete İlişkin Sınırlamaların Sona Ermelidir.**

**19- Fazla Çalışma Ücretlerindeki Mevcut Tutarlar %100 Artırılmalıdır.**

**20- Bütün Kamu Görevlilerinin Ek Ödemeleri 5 Puan( 50 TL), Bazı Kamu Görevlilerinin Ek Ödemeleri İlave 5-12 Puan (50tl-120tl ) Artırılmalıdır.**

**21- Kamu Görevlilerinin Emekli Maaşlarında En Düşük 475 TL Ve Emekli İkramiyelerinde En Düşük 19.000 TL Artış Yapılmasını Sağlayacak Şekilde Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranları Artırılmalıdır.**

**22- Kamu Görevlilerinin Öğrenim Durumları İtibariyle Yüксеlebilecekleri Derecelere Yükselmesine Engel Olan Yasal Ve İdari Düzenlemelerdeki Kaldırılmalıdır.**

**23- Harcırah Kanunu Kapsamında Ödenen Gündelik Ve Arazi Tazminatı Tutarları Yükseltilmelidir.**

**24- Sözleşmeli Ve Geçici Personel Statüsündeki Kamu Görevlileri Memur Kadrosuna Geçirilmeli Ve Kadrolu İstihdam Edilmelidir.**

**25. Kamu Görevlilerine Görev Süreleri Boyunca Bir Defa Kullanılmak Üzere "Hac İzni" Verilmelidir.**

**26. Engelli Kamu Görevlilerine İlişkin Taleplerimiz**

(1) Engelli Kamu Görevlilerinin Derece Artışı 2 Yılda Bir Gerçekleştirilmelidir. Buna İlave Olarak Her 5 Yılda Bir İlave Bir Derece Verilmelidir.

(2) Engeli Nedeniyle Malulen Emeklilik Hakkından Yararlanan Kamu Görevlilerine Bağlanacak Emekli Aylığı Tutarı İle Emekli İkramiyesi, 25 Yıl Esas Alınarak Hesaplanmalı Ve Ödenmelidir. 25 Yılda

Daha Fazla Hizmeti Olanlar İçin Filen Çalıştıkları Süre Dikkate Alınmalıdır. Engelli Kamu Görevlilerine Bağlanacak Emekli Aylığı, En Son Almakta Olduğu Maaşın % 85'inden Az Olmamalıdır.

(3) Engellilerin Bir Kereye Mahsus Olmak Üzere İstekte Buldukları Yere, Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarında Herhangi Bir Kayıt Ve Sınır Uygulanmamalıdır.

(4) Ortaöğrenim (Lise) Ve Yükseköğrenim Mezunu Olup Hizmetli Kadrosunda Bulunan Engelli Kamu Görevlileri, Görevde Yükselme Sınavından Muaf Tutularak İstekleri Halinde Vhki Veya Memur Kadrolarına Atanmalıdır.

## **27. Kadın Kamu Görevlilerine İlişkin Taleplerimiz**

(1) Kadın Kamu Görevlilerine Yönelik "Mobbing/Psikolojik Taciz" Fiilini İşlediği Kesinleşenler Hakkında; İlgili Mevzuatında Belirtilen Yaptırımlar Bir Kat Artırımlı Uygulanmalıdır.

(2) Engelli Çocuğu Olan Kadın Kamu Görevlileri,

A) Gelir Düzeyine İlişkin Şart Aranmaksızın İlgili Mevzuatında Belirtilen Engelli Bakım Ücretinden Yararlandırılmalı. Bu Ücret, Maaşlarıyla Birlikte Ödenmelidir.

B) Çocuğunun Engelli Bakım Ücretinden Yararlanmayı Gerektiren Düzeyde Engeli Bulunması Kaydıyla, İstekleri Halinde Günlük Ve Haftalık Çalışma Sürelerinin Yarısında Görev Yapmama Hakkından Yararlandırılmalıdır.

C) Çocuğunun Engelli Bakım Ücretinden Yararlanmayı Gerektiren Düzeyde Engeli Bulunması Kaydıyla, Her Yıl İçin 90 Gün Fiili Hizmet Zammından (Yıpranma Payından) Yararlandırılmalıdır.

(3) Eşi Vefat Eden Veya Boşanan Kamu Görevlilerinin, Her Çocuğu İçin Bir Kez Olmak Üzere Çocuğunun Öğrenim Gördüğü Yükseköğretim Kurumunun Bulunduğu Yerleşim Alanına Yer Değiştirme Suretiyle Atamaları Yapılmalıdır.

(4) Doğum Öncesi Ve Sonrası Ücretli İzin Süresi, 18 Hafta Olarak Uygulanmalıdır.

(5) Kadın Kamu Görevlilerinin Emekliliğe İlişkin Yaş Ve Hizmet Süresi, Her Çocuk İçin Bir Yıl Eksik Uygulanmalıdır.

## **28. Yarım Zamanlı Çalışma Hakkı İle İlgili Bakanlar Kurulu Kararı Yürürlüğe Girmelidir:**

(1) Çocuğu İlköğretim Çağına Gelmemiş Kamu Görevlilerine, Çocuğu İlköğretime Başlayıncaya Kadar Yarım Zamanlı Olarak Çalışma Hakkı Verilmesi Yönünde Gerekli Kanuni Düzenlemenin Fiili Uygulamasına İmkan Sağlayacak İdari Düzenleme, Bu Toplu Sözleşmenin Tarafı Olan Konfederasyonun Görüş Ve Önerileri Alınmak Kaydıyla 1 Mart 2018 Tarihine Kadar Yürürlüğe Konulmalıdır.

Tekliflerimiz Genel Hatlarıyla Bu Şekilde. Fakat Toplu Sözleşme Tekliflerimizin Bütünü İncelendiğinde Görülecektir Ki Mali Ve Sosyal Haklar İle Sosyal Yardımlar Noktasında Bir Çok Farklı Konuya Toplu Sözleşme Tekliflerimiz Arasında Yer Verilmiştir. Bu Yönüyle, Aylıklara İlişki Katsayılar Üzerinden, Ek Ödeme Ve Taban Aylığı Üzerinden Yapılacak Artışlara İlave Olarak; Diğer Mali Haklar İle Sosyal Yardımlar Ve Bu Tekliflerimiz Arasında Yer Verdiğimiz Yeni Mali Ve Sosyal Haklar Bir Arada Değerlendirildiğinde Tekliflerin Başında Yer Verdiğimiz Maaş Tutarları Ve Zam Oranları Daha Da Artacaktır.